



Caritas
Diözese Innsbruck



Motivation für Freiwilligenarbeit & Freiwilligenarbeit in COVID-19 Zeiten

Julia Ganner, MA
Christina Tanzer, MA

21. Oktober 2020

Inhalt

01

Unsere Masterarbeit

02

Motivationsfaktoren für Freiwilligenarbeit (bei Pensionisten)

03

Handlungsfelder

- Fokus: E-Volunteering

**Unsere
Masterarbeits
it**

01

Ziele

– Zielgruppen:

1. Menschen in bzw. kurz vor ihrer Pensionierung
2. Unternehmen und Organisationen in Tirol



**Positiv beeinflussende
Faktoren für
Freiwilligenarbeit**



**Negativ
beeinflussende
Faktoren für
Freiwilligenarbeit**

Informelle
Freiwilligenarbeit

Definition Freiwilligenarbeit

“Frei-gemeinnützige Tätigkeiten umfasst unbezahlte, selbst oder institutionell organisierte, sozial ausgerichtete Arbeit; gemeint ist ein persönliches, gemeinnütziges Engagement, das mit einem regelmäßigen, projekt- oder eventbezogenen Zeitaufwand verbunden ist, prinzipiell auch von einer anderen Person aus- geführt und potenziell auch bezahlt werden könnte.”

(Wehner et al., 2015, S. 5)

Formelle
Freiwilligenarbeit

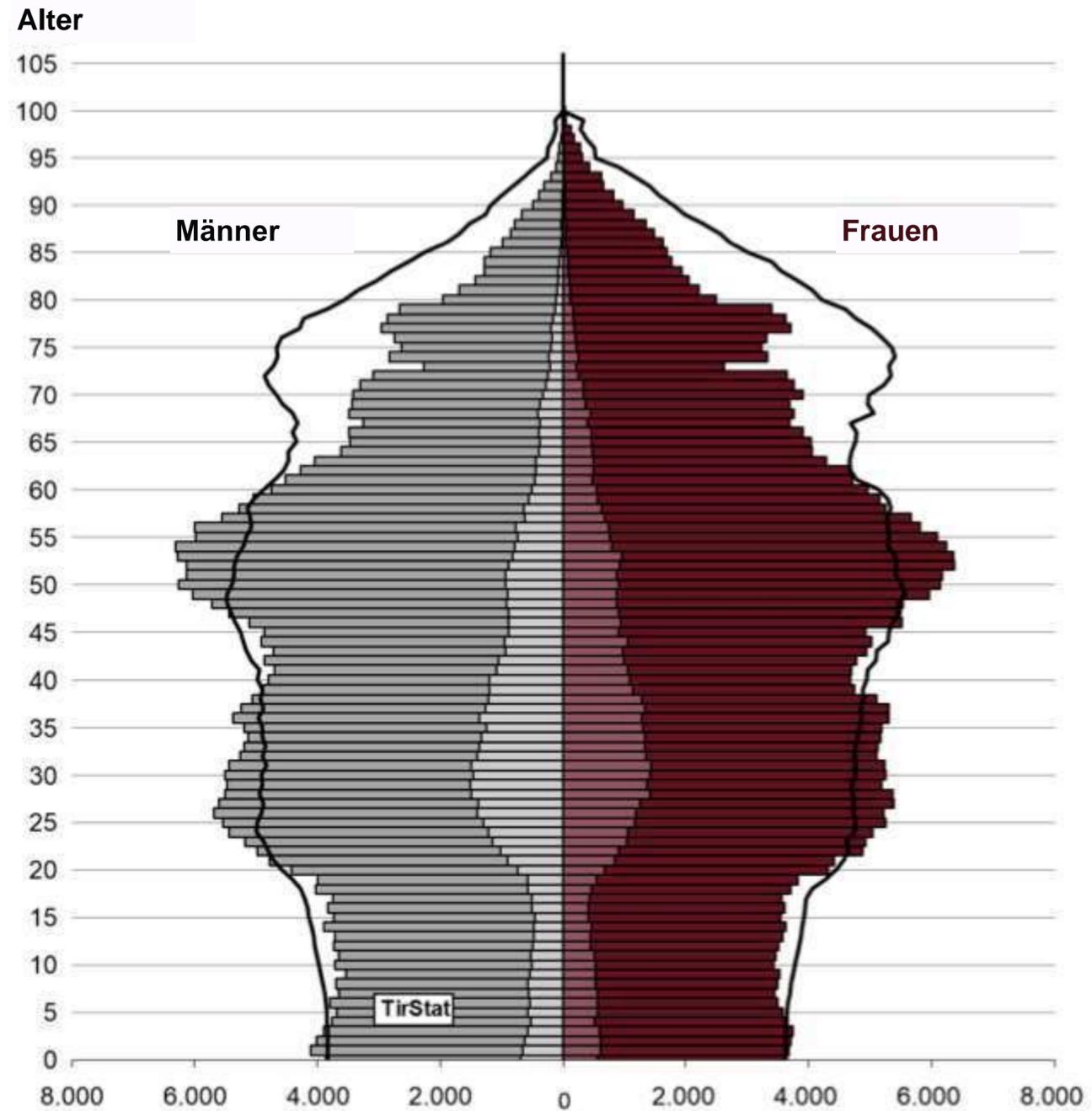
Hintergrund

- Kooperation mit Caritas der Diözese Innsbruck



- Relevanz des Themas aufgrund demografischer Entwicklungen, Pensionierung der Baby-Boomer Generation

Demografische Entwicklu



Bevölkerungspyramide Tirol 2018 (Ausblick 2040) (Amt der Tiroler Landesregierung. Abteilung Raumordnung und Statistik, 2019)

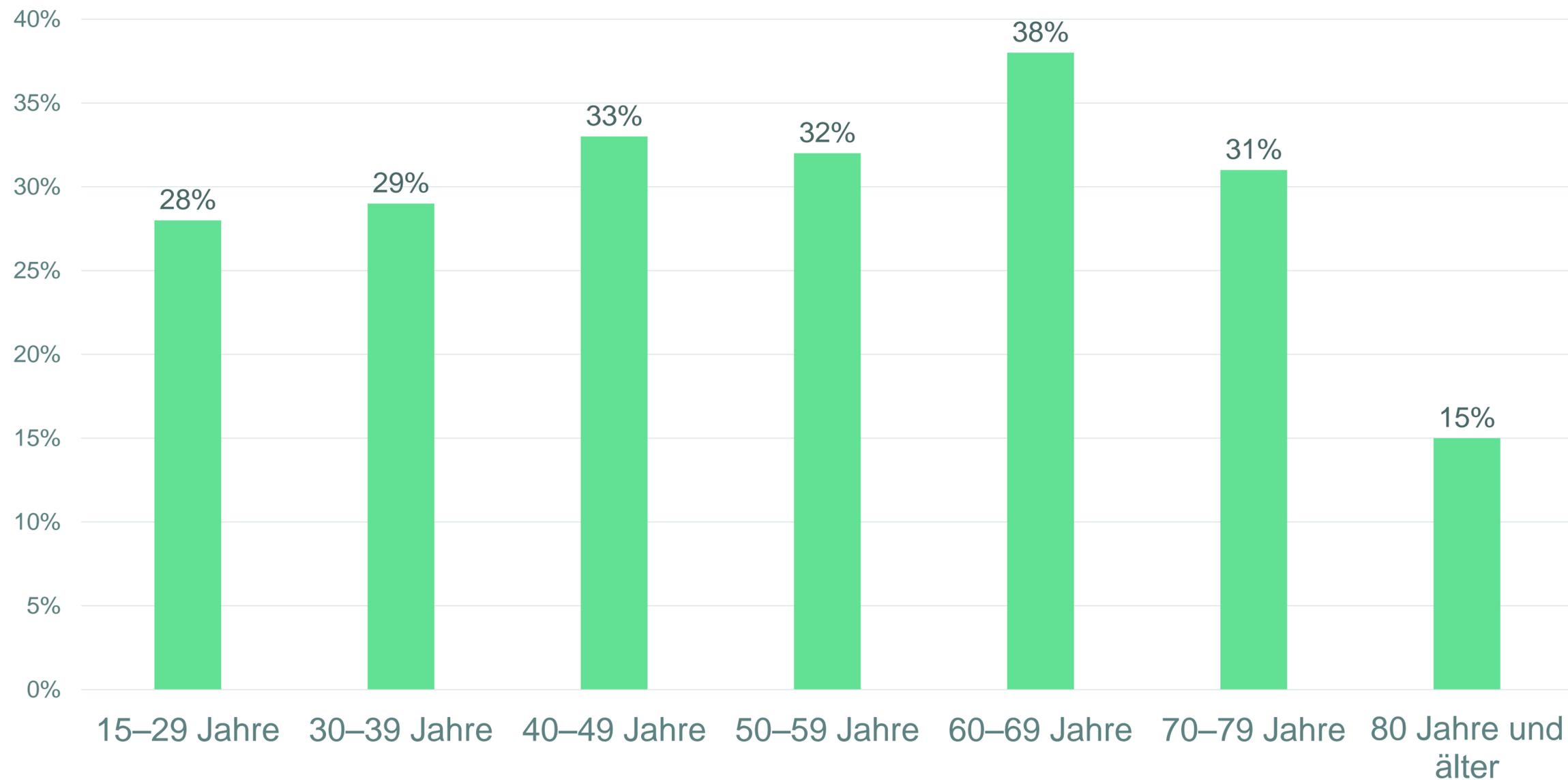
Hintergrund

- Kooperation mit Caritas der Diözese Innsbruck



- Relevanz des Themas aufgrund demografischer Entwicklungen, Pensionierung der Baby-Boomer Generation
- Nutzen für alle Beteiligten

Altersverteilung formelle Freiwilligenarbeit in Österreich



Forschungsprozess

– Qualitative Interviews

1. Experten



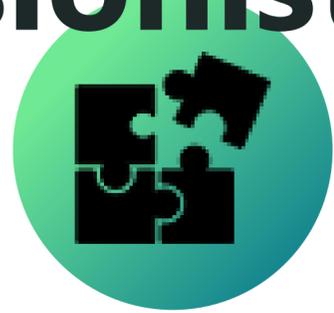
2. Pensionisten bzw. Menschen kurz vor der Pension

3. Unternehmen und Organisationen

**Motivati
s-faktoren**

02

Einflussfaktoren freiwillige Tätigkeiten von Pensionisten



Biographie und Lebenslauf



Sozialer Kontext



Gesundheit



Struktureller Kontext



Sozioökonomischer Kontext



Zeit und Flexibilität

Erfahrungen
sammeln

Ausgleichsfunktion

Soziale
Verantwortung

Wertefunktion

Motivation

Soziale
Gerechtigkeit

Soziale Kontakte

Wunsch, etwas zu
verändern

Gefühl, gebraucht
zu werden

**Handlungs-
felder**

03

Mögliche Handlungsfelder zur Attraktivierung von Freiwilligenarbeit von Pensionisten

Kommunikation und Dissemination

Netzwerke und Partnerschaften

Wertschätzungskultur

Interessen abstimmen

Strukturelle Anreize

E-Volunteering

- Vor allem in Zeiten von COVID19

→ E-mentoring

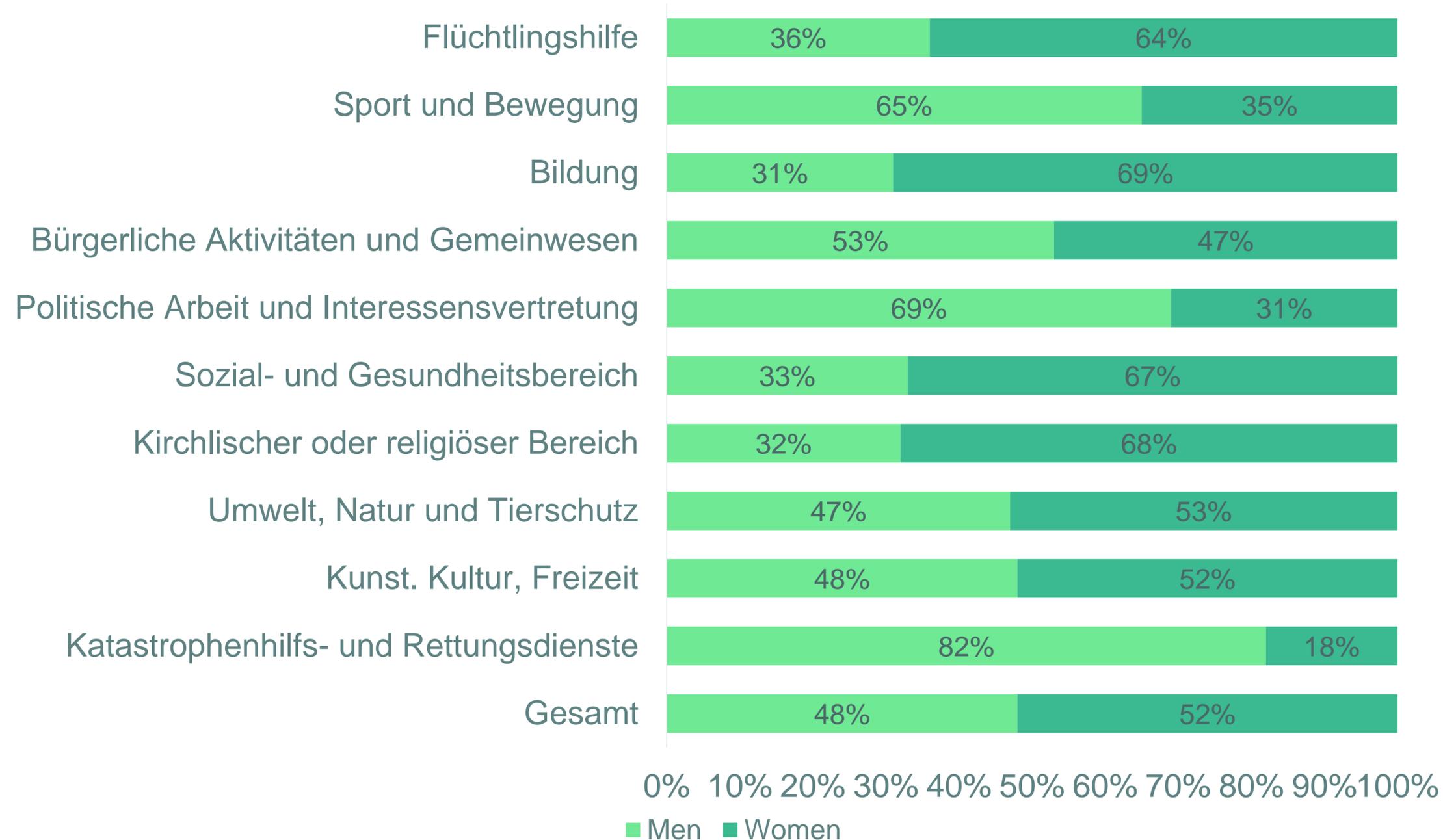


<https://www.volunteer-vision.com/de/home-de>

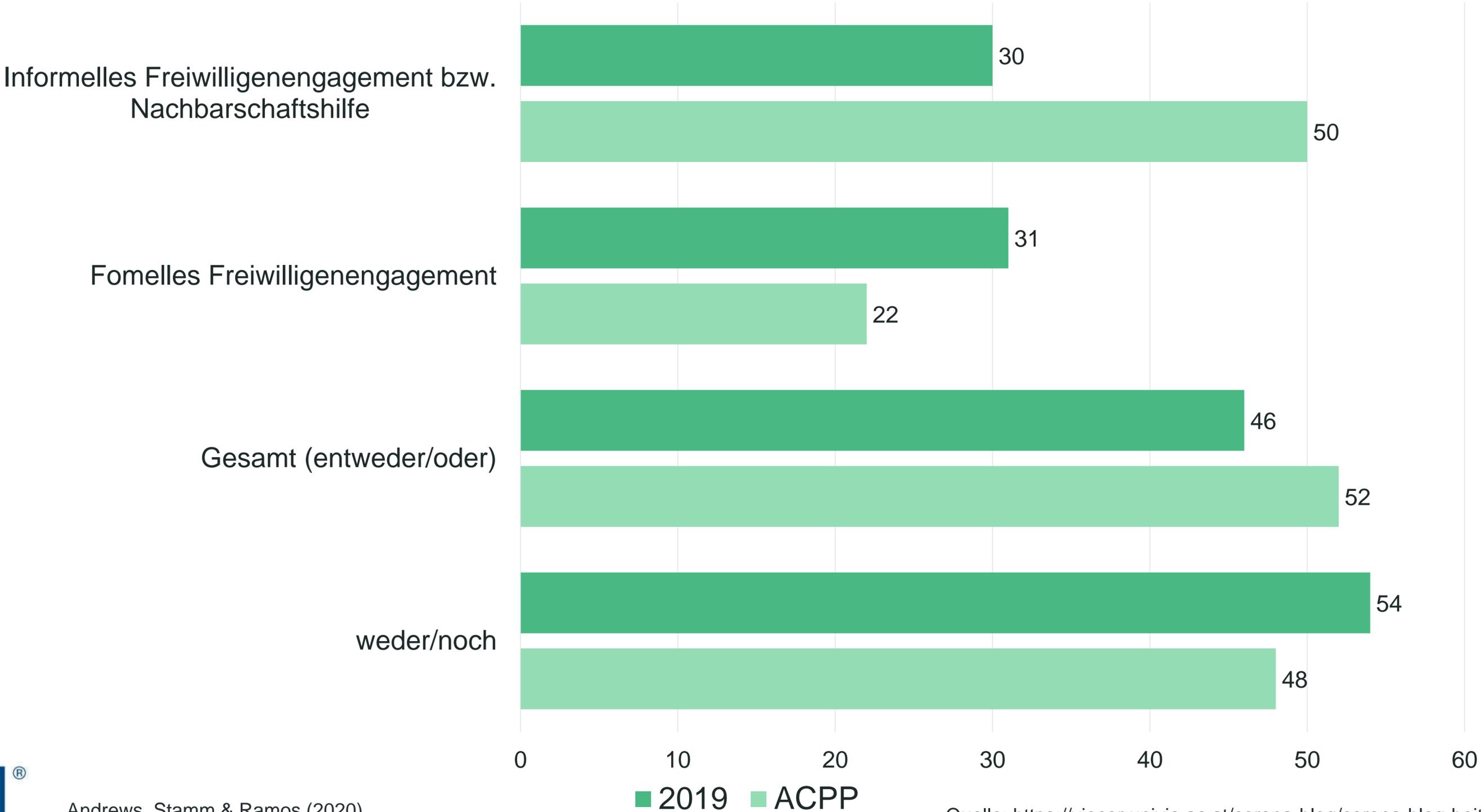
- + Flexibilität (zeitlich und räumlich)
- + Kostensparend
- + Sektor übergreifende Kooperationen



Struktur des Freiwilligenengagements nach Geschlecht



Beteiligungsquote im Vergleich: 2016 bis 2020 (in Prozent)



Weitere Initiativen

- “Initiativen der Nachbarschaftshilfe oder lose Zusammenschlüsse freiwilliger Personen” Sozialministerium
- → Mehr Informationen: www.freiwilligenweb.at
- Weitere Initiativen auf freiwilligenweb.at:

+ Versorgung im eigenen Heim

+ Österreichweite Initiativen

+ Initiativen von und für Unternehmen

+ Initiativen im Internet

+ Freiwillige Nachbarschaftsinitiativen

+ Initiativen für Kinder und SchülerInnen

+ Initiativen aus den Bundesländern



Freiwilligenarbeit ist eine
Möglichkeit zu lernen,
unser Leben in einen
Prozess des Gebens und der
Bereitschaft (zum Handeln)
zu verwandeln.



Vielen Dank!



Caritas
Diözese Innsbruck

Fragen?



Caritas
Diözese Innsbruck

Kontakt:

tanzer.christina@gmx.at

julia.ganner@gmx.at

Literaturempfehlungen

BMASGK (2019). *3. Bericht zum freiwilligen Engagement in Österreich*

 Bundesministerium
Arbeit, Soziales, Gesundheit
und Konsumentenschutz

3. Bericht zum freiwilligen Engagement in Österreich

Freiwilligenbericht 2019

IFES (2016). *Freiwilligenengagement
Bevölkerungsbefragung 2016. Studienbericht*

Freiwilligenengagement

Bevölkerungsbefragung 2016

Studienbericht

Dieser Bericht wurde erstellt für das:
Bundesministerium für Arbeit, Soziales und Konsumentenschutz

Wien, im Dezember 2016
Archivnummer: 23.004.027

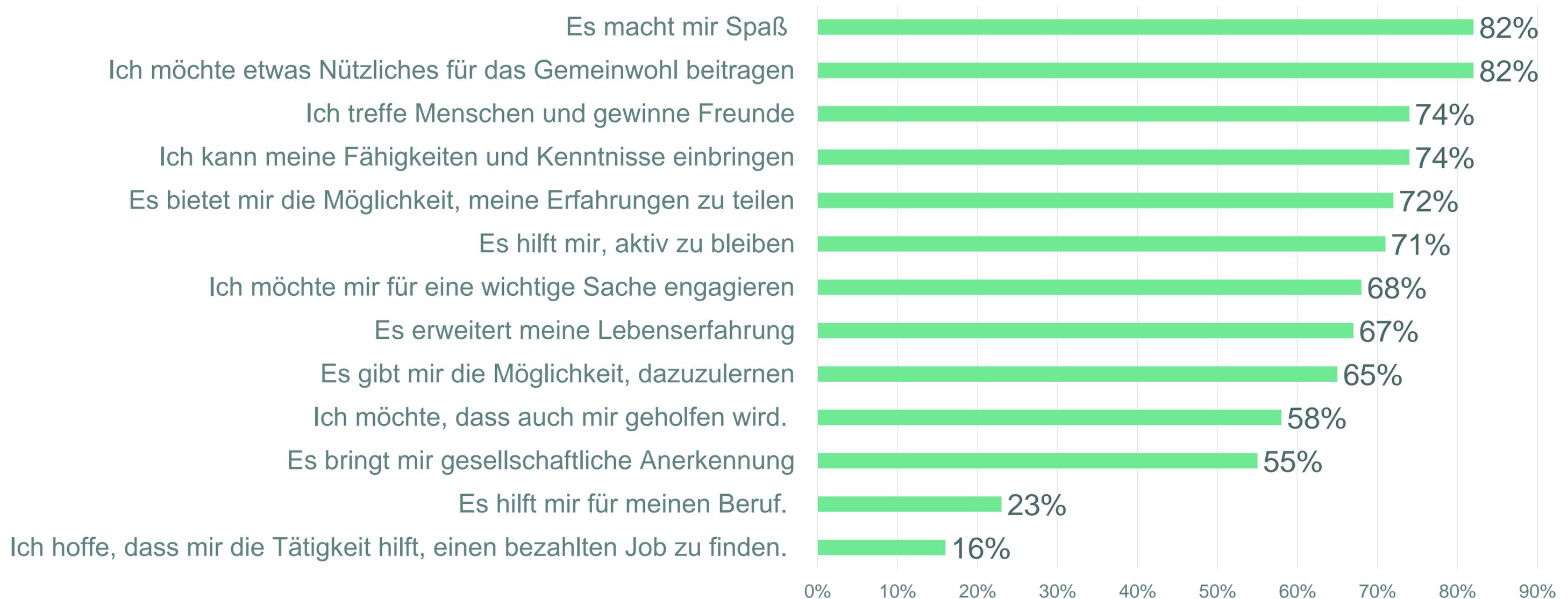
IFES

INSTITUT FÜR EMPIRISCHE SOZIALFORSCHUNG GMBH
Teinfaltstraße 8 • 1010 Wien
Telefon: (01) 54 670-0 • Fax: (01) 54 670-312
E-Mail: ifes@ifes.at • Internet: <http://www.ifes.at>

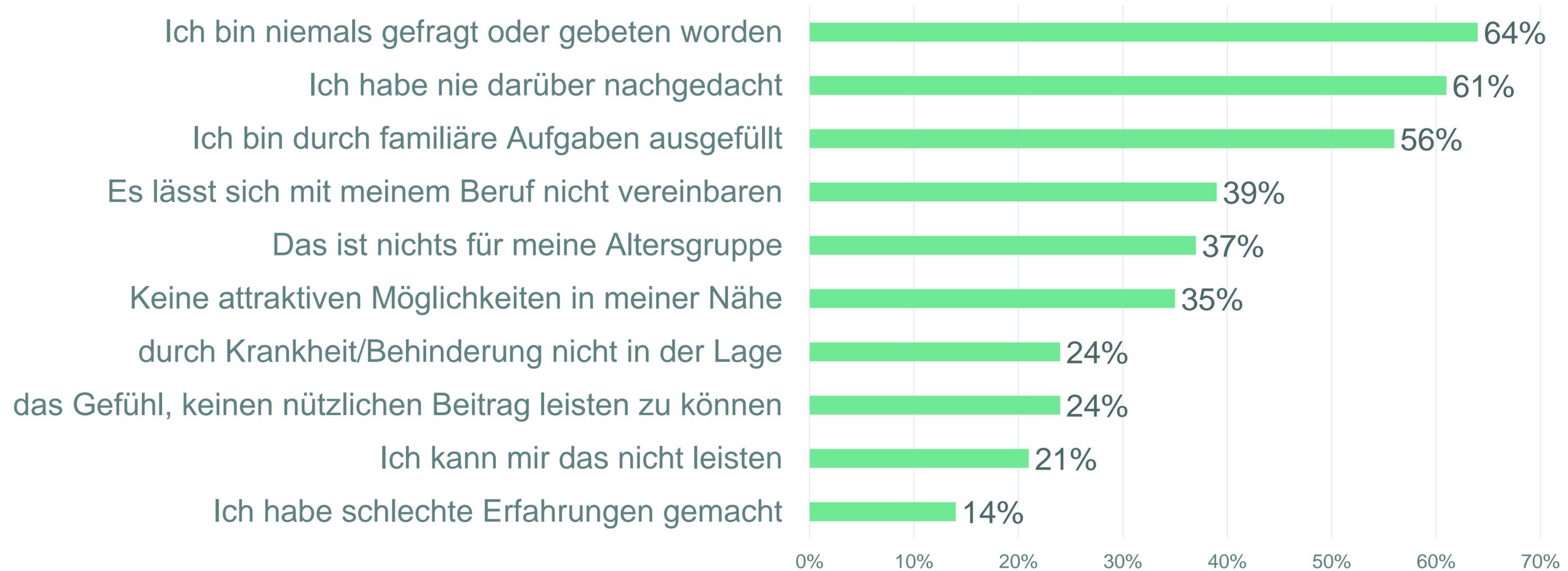
Literatur

- Amt der Tiroler Landesregierung. Abteilung Raumordnung und Statistik. (2019). *Statistisches Handbuch Bundesland Tirol 2019*. https://www.tirol.gv.at/fileadmin/themen/statistik-budget/statistik/downloads/Statistisches_Handbuch_2019.pdf
- Güntert, S. T. (2015). Selbstbestimmung in der Freiwilligenarbeit. In T. Wehner & S. T. Güntert (Eds.), *Psychologie der Freiwilligenarbeit. Motivation, Gestaltung und Organisation* (pp. 77–94). Springer.
- Heimgartner, A. (2019). Das freiwillige Engagement im Lebenslauf. In BMASGK (Ed.), *3. Bericht zum freiwilligen Engagement in Österreich* (3rd ed., pp. 109–136). BMASGK.
- Heite, E. (2012). Bürgerschaftliches Engagement älterer Menschen im Stadtteil. In M. Kosmann, K. Nowacki, & A. Toprak (Eds.), *Gender and Diversity*. Centaurus Verlag & Media. <https://doi.org/10.1007/978-3-86226-998-3>
- IFES (2016). Freiwilligenengagement Bevölkerungsbefragung 2016. Studienbericht. http://www.freiwilligenweb.at/sites/default/files/Bericht_Freiwilligenengagement_2016_0.pdf
- Land Tirol, department Volunteer Partnership (2020). Freiwilligenarbeit in Tirol 2019 in Kooperation mit der Freiwilligenpartnerschaft Tirol [unpublished statistics from Volunteer Partnership Tyrol].
- Lee, Y., & Brudney, J. L. (2009). Participation in Formal and Informal Volunteering. *Nonprofit Management and Leadership*, 20(2), 83–96. <https://doi.org/10.1002/nml>
- Maurer, S. (2018). Der Einfluss der früheren Erwerbstätigkeit auf freiwilliges Engagement im Ruhestand. In *Arbeit im Alter* (pp. 195–215). Springer Fachmedien Wiesbaden. https://doi.org/10.1007/978-3-658-18199-4_9
- More-Hollerweger, E. (2014). Entwicklungen von Freiwilligenarbeit. In A. E. Zimmer & R. Simsa (Eds.), *Forschung zu Zivilgesellschaft, NPOs und Engagement* (pp. 41–62). Springer Fachmedien Wiesbaden. <https://doi.org/10.1007/978-3-658-06177-7>
- Niebuur, J., van Lente, L., Liefbroer, A. C., Steverink, N., & Smidt, N. (2018). Determinants of participation in voluntary work: a systematic review and meta-analysis of longitudinal cohort studies. *BMC Public Health*, 18(1), 1213. <https://doi.org/10.1186/s12889-018-6077-2>
- Oostlander, J., Güntert, S. T., & Wehner, T. (2015). Motive für Freiwilligenarbeit – der funktionale Ansatz am Beispiel eines generationenübergreifenden Projekts. In *Psychologie der Freiwilligenarbeit* (pp. 59–76). Springer Berlin Heidelberg. https://doi.org/10.1007/978-3-642-55295-3_4
- Simonson, J., & Vogel, C. (2018). Regionale und sozialstrukturelle Aspekte freiwilligen Engagements im Alter. In *Arbeit im Alter* (pp. 217–244). Springer Fachmedien Wiesbaden. https://doi.org/10.1007/978-3-658-18199-4_10
- Snyder, M., Clary, E. G., & Stukas, A. (2000). The functional approach to volunteerism. In G. Maio & J. Olson (Eds.), *Why we evaluate: Functions of attitudes* (pp. 365–393). Lawrence Erlbaum Associates. <https://doi.org/10.13140/2.1.2008.6083>
- Wehner, T., Güntert, S. T., Neufeind, M., & Mieg, H. A. (2015). Frei-gemeinnützige Tätigkeit: Freiwilligenarbeit als Forschungs- und Gestaltungsfeld der Arbeits- und Organisationspsychologie. In *Psychologie der Freiwilligenarbeit* (pp. 3–22). Springer Berlin Heidelberg. https://doi.org/10.1007/978-3-642-55295-3_1

Motive für Freiwilligenarbeit (Österreich)



Motive gegen Freiwilligenarbeit (Österreich)



Corporate Volunteering (CV)

Corporate Sustainability

Corporate Social Responsibility

Corporate Citizenship

Corporate
Volunteering

Corporate
Giving

Corporate
Foundation

European Commission, (2011, p.1); Dreesbach-Bundy & Scheck (2018);
Backhaus-Maul (2006); Schwartz (2017)