



## DIGI-O – Digitalizálási offenzíva új típusú munkavégzésekért az osztrák-magyar határrégióban

Rövid infó: digitális kompetenciák

Ausztria digitális kompetenciamodellje - DigCompt 2.2 AT

Ausztriának saját kompetenciamodellje van digitális kompetenciákhoz „Digitales Kompetenzmodell für Österreich - DigComp 2.2 AT”, ami a digitális kompetenciák európai keretrendszeréből (DigComp 2.1) lett levezetve. A kompetenciamodell a digitális kompetenciák besorolására és összehasonlíthatóságára szolgál. Így érthetjük meg egymást a digitális élet és munka világában a kívánatos ismeretekkel és képességekkel kapcsolatban.

**01** Alapok és hozzáférés

**02** Információk és adatok kezelése

**03** Kommunikáció és együttműködés

**04** Digitális tartalmak létrehozása

**05** Biztonság

**06** Problémamegoldás és további tanulás



**Ajánlott olvasnivaló**

Ausztria digitális kompetencia-modellje – DigComp 2.2 AT

Ehhez létrehoztak egy  
önértékelést: fit4future  
<https://www.fit4internet.at/page/assessment/>

A weboldalon különböző  
tanulási lehetőségeket találhat  
az egyes  
kompetenciaterületekhez és  
fokozatokhoz.

<https://www.fit4internet.at/page/course>

Forrás: Ausztria digitális  
kompetenciamodellje  
DigComp 2.2 AT. 2021. július  
Kiadó: Osztrák szövetségi  
digitalizálási és gazdasági  
helyek minisztériuma, brosúra




Abb.: Zwei Betrachtungsweisen digitaler Kompetenzen - als dreidimensionales Würfel-Modell und als Baum mit Stamm und verzweigenden Ästen



| Meta skills   |  |
|---|--|
| <b>Flexibility and adaptability</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Embrace change</li> <li>▪ Be flexible</li> </ul> | <b>Initiative and self-direction</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Manage goals and time</li> <li>▪ Work independently</li> <li>▪ Be self-directed life-long learner</li> </ul> |
|   | <b>Leadership and responsibility</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Be a changemaker</li> <li>▪ Guide and lead others</li> <li>▪ Be responsible to others</li> </ul>             |

| Digital skills   |   | Human skills  |
|--|---|---|
| Digital skill level  | Example skills  |   |
| <b>Digital Expert</b><br>     | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Produce IT products and services (such as programming, developing applications, managing networks)</li> <li>▪ Optimize search engines, e.g., for marketers</li> </ul>      | <b>Creativity and innovation</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Think and work creatively with others</li> <li>▪ Implement innovation</li> </ul>  |
| <b>Digital Fluent</b><br>     | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Participate in online spaces and online services</li> <li>▪ Use several programming languages</li> <li>▪ Can solve almost all problems using digital technology</li> </ul> | <b>Critical thinking and problem solving</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Reason effectively</li> <li>▪ Use system thinking</li> <li>▪ Make judgements and decisions</li> <li>▪ Solve problems</li> </ul> |
| <b>Digital Literate</b><br> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Use of digital technologies for professional purposes</li> <li>▪ Accessing information online or using relevant software</li> </ul>  | <b>Social intelligence</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Communicate clearly</li> <li>▪ Collaborate with others</li> <li>▪ Be empathetic</li> </ul>  |
| <b>Digital Aware</b><br>    | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Save and store files</li> <li>▪ Communicates mobile</li> <li>▪ Aware of collaboration tools</li> <li>▪ Aware of security issues</li> </ul>                                 | <b>Productivity and accountability</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Manage projects</li> <li>▪ Produce results</li> </ul>   |

SOURCE: P21 framework; OECD; European Commission; World Bank; team analysis



**Renate Divitschek**  
projektvezető

**Telefon**

+43 699 144 52 641

**E-mail**

renate.divitschek@bab.at



**Laura Soroldoni**  
tanácsadó

**Telefon**

+43 699 144 52 644

**E-mail**

laura.soroldoni@bab.at