



DIGI-O – Offensive für neue Arbeit durch Digitalisierung in der österreichisch-ungarischen Grenzregion

Home Office Beispiel-Umfrage

* 1. Home Office: Wie nützlich erlebe ich die Möglichkeit im Home Office zu arbeiten?

- nicht hilfreich
- wenig hilfreich
- für mich macht es keinen Unterschied im Home Office zu arbeiten oder im Büro
- hilfreich
- sehr hilfreich

Sonstiges (bitte angeben)

* 2. Wichtige Gründe, um im Home Office zu arbeiten...

	nicht zutreffend	wenig zutreffend	eher zutreffend	sehr zutreffend
Wegfallen von Fahrtzeiten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
mehr Ruhe und weniger Unterbrechungen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
erholsamere Pausen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
flexiblere Arbeitseinteilung	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
bessere Vereinbarkeit	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ich kann meine Erreichbarkeiten gut steuern	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Sonstiges (bitte angeben)

* 3. Wichtige Hindernisse in Bezug auf das Arbeiten im Home Office

	nicht zutreffend	wenig zutreffend	eher zutreffend	sehr zutreffend
fehlende soziale Kontakte zu Kolleg*innen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Entscheidungen werden komplizierter und zeitintensiver	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Arbeitszeit und Freizeit sind schwer zu trennen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Informationen gehen verloren	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ablenkungen und Unterbrechungen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ich bin auch außerhalb der üblichen Arbeitszeiten erreichbar	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Sonstiges (bitte angeben)

* 4. Soviel Home Office Möglichkeit wünsche ich mir...

- bis zu 25% meiner Arbeitszeit
- bis zu 50% meiner Arbeitszeit
- bis zu 75% meiner Arbeitszeit
- fast 100% meiner Arbeitszeit
- Home Office ist in meinem Arbeitsbereich kaum möglich

Sonstiges (bitte angeben)

* 5. Wir haben klare Regelungen zu Home Office (Nutzungsmöglichkeiten, Erreichbarkeiten, etc.).

trifft nicht zu

trifft eher nicht zu

trifft eher zu

trifft voll zu

Kommentar

* 6. Ich kann selbst entscheiden, wie viel Zeit ich im Home Office verbringe.

- trifft nicht zu
- trifft eher nicht zu
- trifft eher zu
- trifft voll zu

Kommentar

* 7. Ich verfüge über die passende technische Ausstattung.

- trifft nicht zu
- trifft eher nicht zu
- trifft eher zu
- trifft voll zu

Kommentar

* 8. Kommunikation

	trifft nicht zu	trifft eher nicht zu	trifft eher zu	trifft voll zu
Ich fühle mich über die Entwicklungen, die unser Unternehmen betreffen, ausreichend informiert.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ich fühle mich über alle Entwicklungen, die meine Tätigkeit betreffen, ausreichend informiert.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Der Informationsfluss zwischen uns Mitarbeiter*innen funktioniert gut.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

* 9. Zusammenarbeit

	trifft nicht zu	trifft eher nicht zu	trifft eher zu	trifft voll zu
Ich kann Probleme und heikle Themen offen ansprechen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Wir haben einen konstruktiven Umgang mit Fehlern.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Eigeninitiative ist erwünscht und wichtig.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Wir unterstützen einander im Team.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

* 10. Know how und Wissensaustausch

	trifft nicht zu	trifft eher nicht zu	trifft eher zu	trifft voll zu
Ich besitze das nötige Know-how für meine tägliche Arbeit.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Bei neuen Anforderungen im Arbeitsprozess werde ich angemessen unterstützt.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Bei uns wird die kontinuierliche Weiterbildung der Mitarbeiter/innen gefördert.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Bei uns helfen sich die Mitarbeiter/innen gegenseitig und geben ihr Wissen weiter.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>



Renate Divitschek
Projektleiterin

Telefon

+43 699 144 52 641

E-Mail

renate.divitschek@bab.at



Laura Soroldoni
Beraterin

Telefon

+43 699 144 52 644

E-Mail

laura.soroldoni@bab.at