

DIGI-O – Digitalizálási offenzíva új típusú munkavégzésekért az osztrák-magyar határrégióban

Rövid bevezető Részvétel



A tanulmányról

- Online felmérés az osztrák-magyar határrégióban lévő vállalatoknál a „DIGI-O – Digitalizálási offenzíva új típusú munkavégzésekért az osztrák-magyar határrégióban” projekt keretében az L&R Sozialforschung által
- Információk a szűrőpróbáról
 - 442 résztvevő
 - 319 német nyelvű, 103 magyar nyelvű
 - Az országok közötti összehasonlítás főleg a magas magyar nyelvű diplomás arány miatt nem lehetséges
 - 296 alkalmazott, 136 üzemi megbízott, 61 vezető
 - 50+ alkalmazottak, diplomások és szakszervezeti tagok felülreprezentáltak

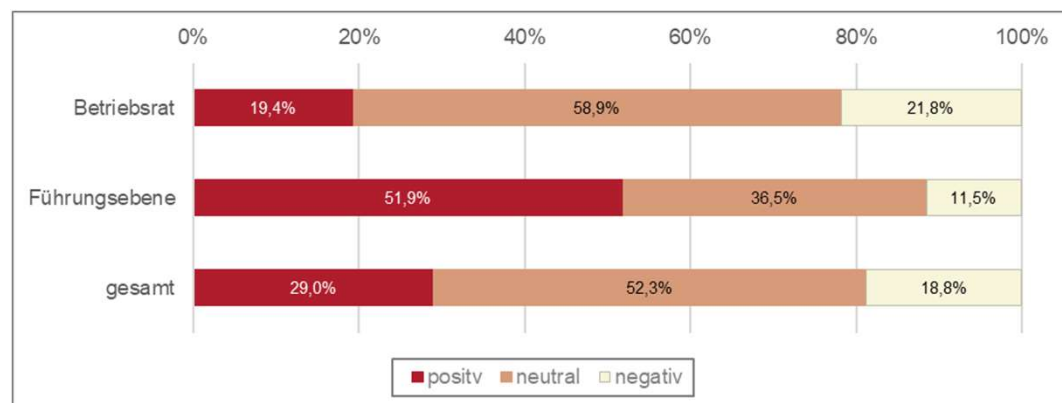


Általános eredmények

- Kétharmaduk a Covid-19 pandémia kezdete óta távmunkában dolgozik
- 43%-uknak ez a lehetőség új volt
- Háromnegyedük a jövőben is otthonról szeretne dolgozni
- Negyedük speciális továbbképzési lehetőséget kapott róla, nagyjából ugyanennyien észszerűnek tartották volna ilyen lehetőséget
- Az áramot, internetkapcsolatot, valamint nyomtató eszközöket legtöbbször a munkavállaló fizeti
- Eszközöket és programok licenceit legtöbbször a cég állja

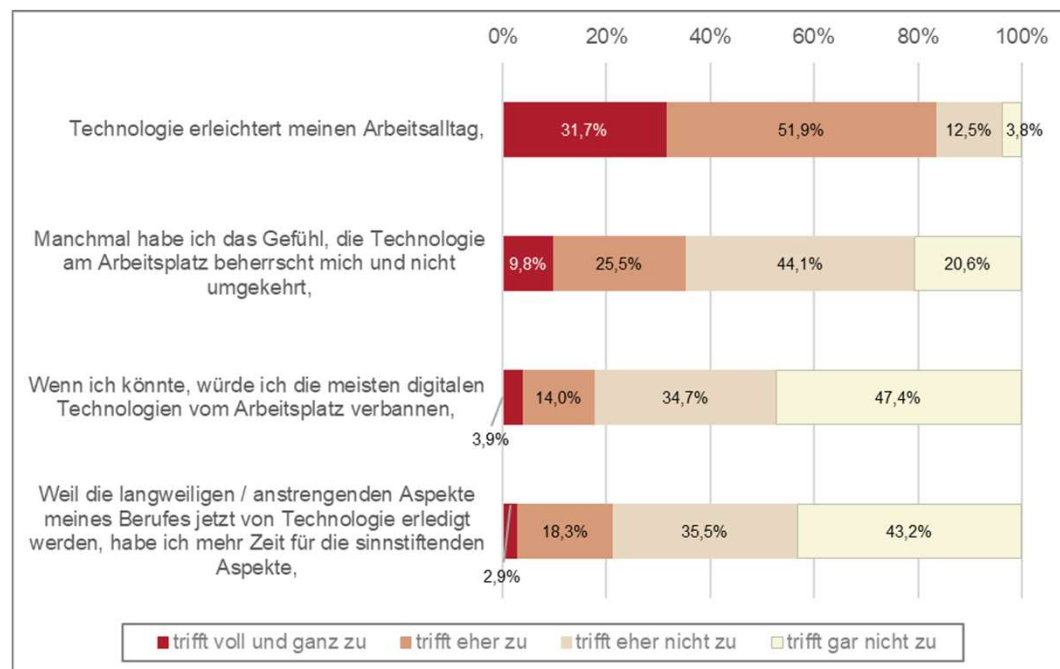


Vállalat alkalmazottjainak reakciója a digitalizációs projektekre



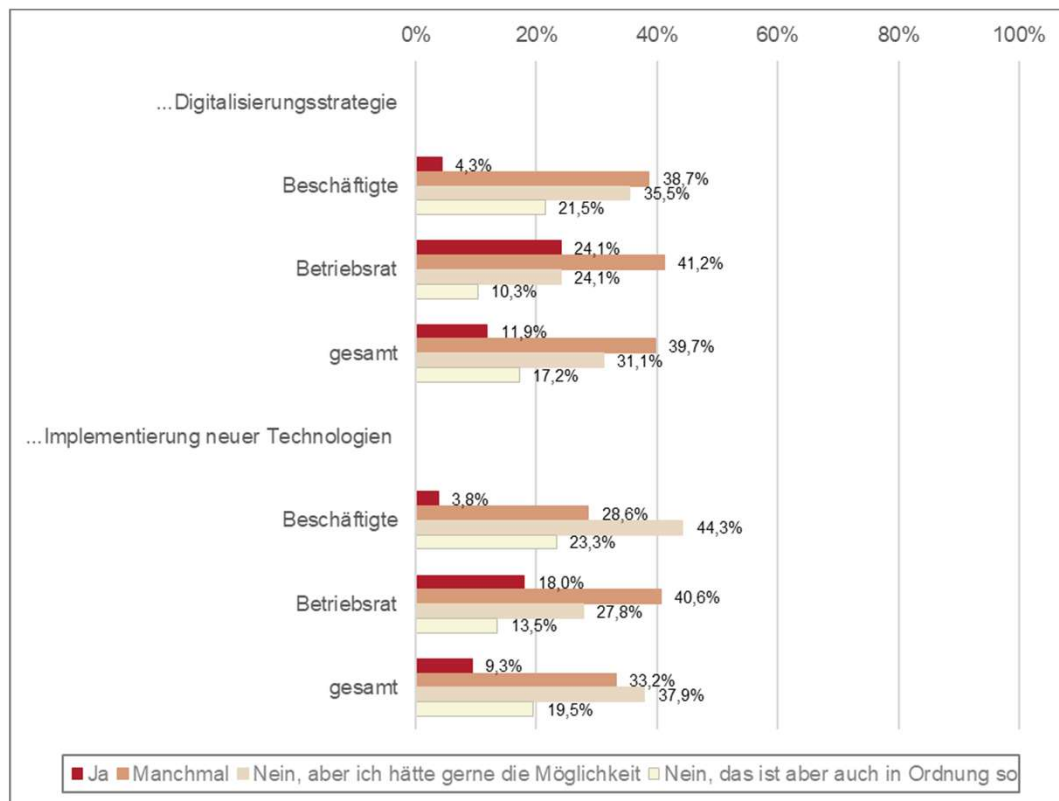
Milyennek érzékelik az alkalmazottak a technológia egyre elterjedtebb használatát a digitalizáció keretében? Ezt a kérdést szeretnénk a következőkben megvilágítani. A vezetői szinten és az üzemi tanácsból résztvevőket ezért arról kérdezték, hogy a vállalat alkalmazottai hogyan reagálnak a digitalizációs projektekre. Itt az mutatkozott meg, hogy a reakciók felét semlegesként írták le, míg 29% pozitív, nagyjából 19% pedig negatív reakciókat figyelt meg.

Kijelentések a technológiáról a hétköznapi munkában





A közös alakítás lehetősége a következő vonatkozásában ...

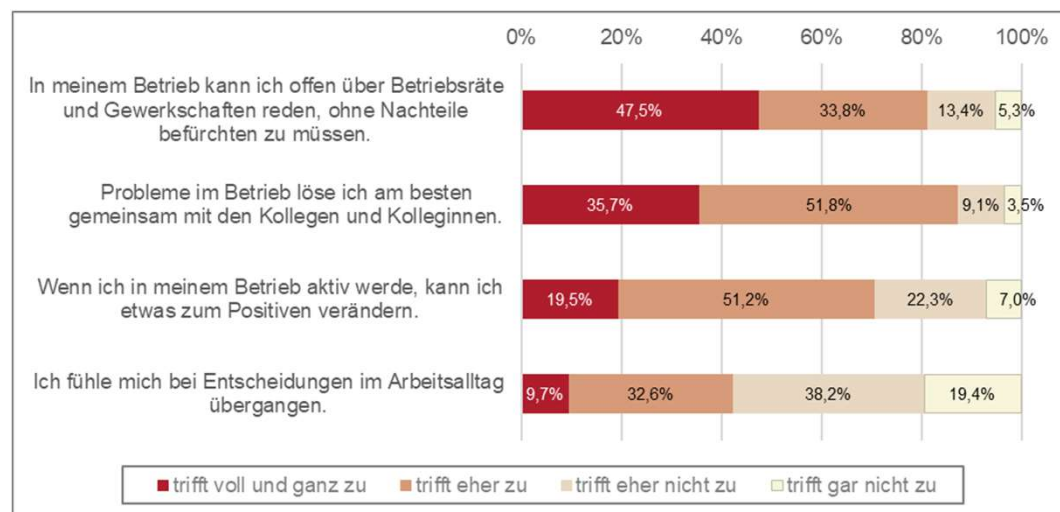


i

Gyakorlati tipp
Liberating Structures módszer



A munka világában a részvételi lehetőségek szubjektív észlelése





Felismerés

A tanulmány központi eredménye, hogy a beleszólás lehetőségével rendelkező alkalmazottak jelentősen magasabb értéket értek el a technológia észlelés indexben, azaz a beleszólás növeli a használt digitális technológiák elfogadottságát. A jelen tanulmány az eredményeivel arra utal, hogy a beleszólás lehetőségei a vállalaton belül, az alkalmazottak igényeihez jobban illeszkedő digitalizációhoz vezethetnek a vállalatban. A nagyobb üzemi beleszólás megvalósítása legalábbis a szűrőpróba esetében nem fog az alkalmazottakon múlni: az eredmények azt mutatják, hogy a megkérdezettek közül sokan örülnének a digitalizációval kapcsolatos témákba való nagyobb beleszólás lehetőségének.



Renate Divitschek
projektvezető

Telefon

+43 699 144 52 641

E-mail

renate.divitschek@bab.at



Andrea Brodschneider
tanácsadó

Telefon

+43 699 144 52 666

E-mail

andrea.brodschneider@bab.at