

## DIGI-O – Offensive für neue Arbeit durch Digitalisierung in der österreichisch-ungarischen Grenzregion

Ein Überblick: Arbeitszeitmodelle



## Vollzeit

Die Normalarbeitszeit im Ausmaß von 40<sup>1</sup> Wochenstunden gilt als Vollzeitbeschäftigung.



## Teilzeit

Alle Anstellungsformen unter der festgelegten Normalarbeitszeit (inkl. geringfügige Beschäftigung sowie andere Formen der Teilzeit wie Alters- oder Elternteilzeit).



## Gleitzeit

Freie Einteilung von Arbeitszeiten, häufig werden Kernarbeitszeiten mit Anwesenheit definiert.



## Weitere klassische Modelle

- Schichtarbeit (zB auch Früh-/Spätdienst)
  - Nachtarbeit
  - Rufbereitschaft
  - Saisonarbeit

1) Landesrecht konsolidiert Steiermark: Gesamte Rechtsvorschrift für Dienst- und Besoldungsrecht der v.d. Gemeinden anzustellenden Kindergartenpädagoginnen, Erzieherinnen an Horten u. Kinderbetreuerinnen, Fassung vom 21.02.2022



## Remote Work

Telearbeit oder mobile Arbeit, es kann auch an anderen Orten als dem Betrieb gearbeitet werden. Home Office ist eine Form von Remote Work.



## Arbeitszeitkonto

Innerhalb eines definierten Ausgleichszeitraums können zu wenig oder zu viel geleistete Stunden wieder ausgeglichen werden. Unterscheidung in Kurzzeit-, Langzeit- und Lebenszeitkonten.



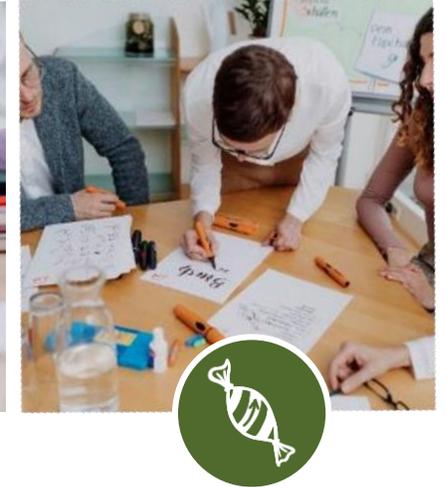
## Vertrauensarbeitszeit

Freie Einteilung der Arbeitszeit, häufig ohne Zeiterfassung, unterliegt ebenso dem Arbeitszeitgesetz. Eine ähnliche Form ist die Funktionsarbeitszeit.



## Wahlarbeitszeit

Aufteilung der Betriebszeit in Zeitblöcke mit entsprechender variabler Besetzung der Blöcke (sog. Module - auch modulare Arbeitszeit genannt).



## 4-Tage Woche

Aufteilung der Arbeitszeit auf 4 Tage. Ziel der klassischen 4-Tage-Variante ist ein Verhältnis von 4 Arbeitstagen zu 3 freien Tagen.



**Renate Divitschek**  
Projektleiterin

**Telefon**

+43 699 144 52 641

**E-Mail**

renate.divitschek@bab.at



**Andrea Brodschneider**  
Beraterin

**Telefon**

+43 699 144 52 666

**E-Mail**

andrea.brodschneider@bab.at