



## DIGI-O – Offensive für neue Arbeit durch Digitalisierung in der österreichisch-ungarischen Grenzregion

Beispiel Evaluierungstool für Teams in Veränderungsprozessen



## Einzelbewertung

Jede Person bewertet die Situation für sich individuell.

Wie gut ist es uns gelungen, xx umzusetzen? Auf einer Skala von 1 bis 10 (wenn 10 die Erreichung unseres Ziel darstellt)...

1 \_\_\_\_\_ 10

Wie passend ist die neue Struktur des xx für mich? Auf einer Skala von 1 bis 10 (wenn 10 passend bedeutet)...

1 \_\_\_\_\_ 10

## Gesamtauswertung

Dafür ist es sinnvoll, die Fragen auf ein Flipchart zu notieren und unterhalb jeder Frage eine Skala von 1 bis 10 aufzuzeichnen.

1 \_\_\_\_\_ 10

Jede Person kann dann einen Punkt für die eigene Bewertung setzen und im Anschluss erläutern.

Für jeden Unterpunkt gilt es dann folgende Fragen zu klären:

- Was macht den Unterschied, dass wir jetzt schon bei x sind und nicht bei 1? Wie haben wir das geschafft?
- Ist der erreichte Wert, ausreichend genug?
- Bei Verneinung: Was können wir hier tun damit es besser wird? Was wäre ausreichend?



**Renate Divitschek**  
Projektleiterin

**Telefon**

+43 699 144 52 641

**E-Mail**

renate.divitschek@bab.at



**Laura Soroldoni**  
Beraterin

**Telefon**

+43 699 144 52 644

**E-Mail**

laura.soroldoni@bab.at