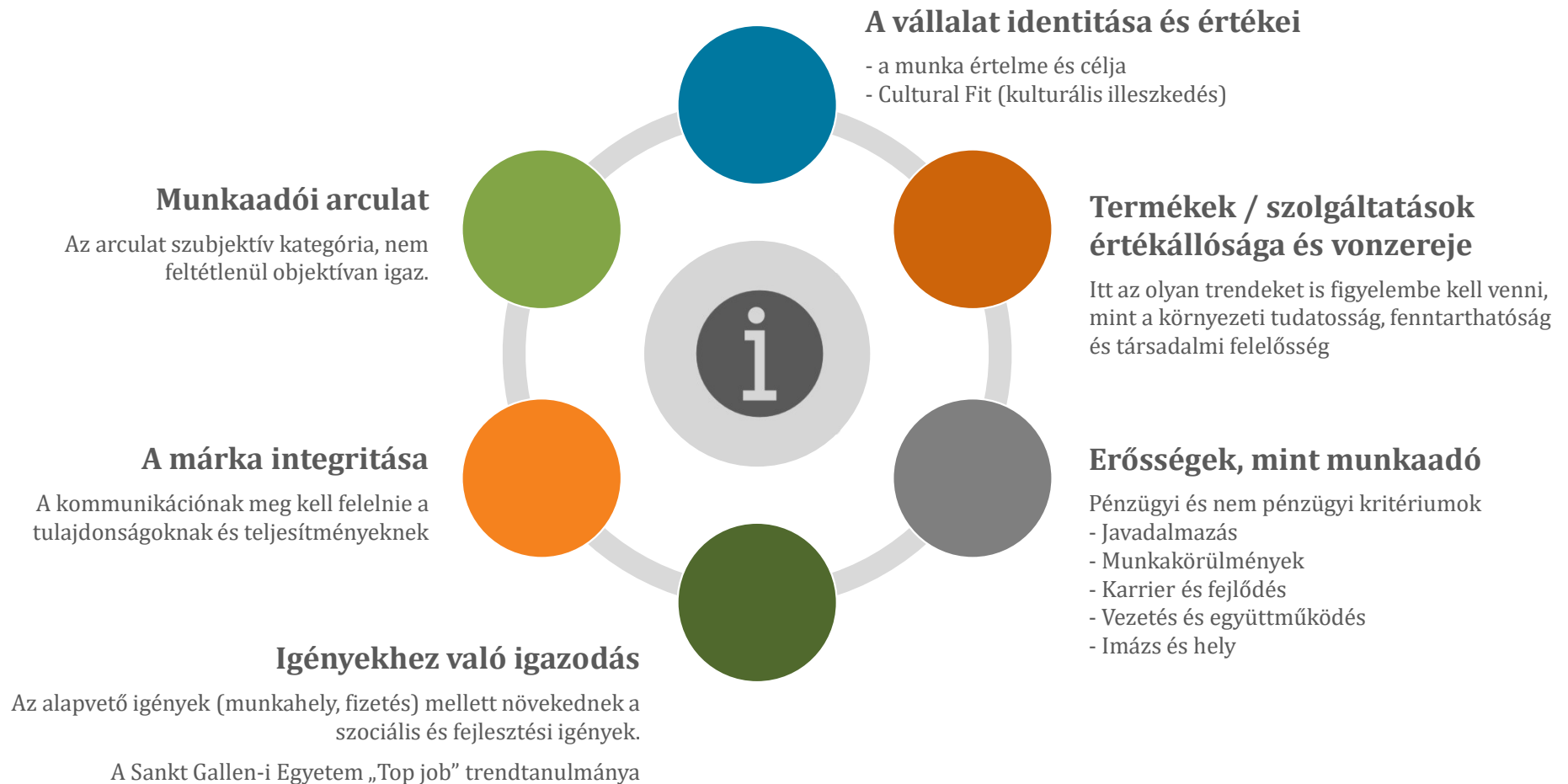




## DIGI-O – Digitalizálási offenzíva új típusú munkavégzésekért az osztrák-magyar határ régióban

Bevezető Munkaadói márkaépítés -  
a teljes szervezet tükre





**Impulzusok a részvételhez**

Liberating Structures módszer

Gyakorlati példa  
Conversation Cafe módszer

**Belső vállalkozói szellem**  
Közös alakítás és részvétel  
funkcióktól és hierarchiáktól  
függetlenül.



**Bizalom**  
a munkában és az  
együttműködésben



**Olyan kultúra,**  
ami új munkavégzési  
formákat tartalmaz  
(New Work Culture)





Részvétel versenyeken és védjegyekben



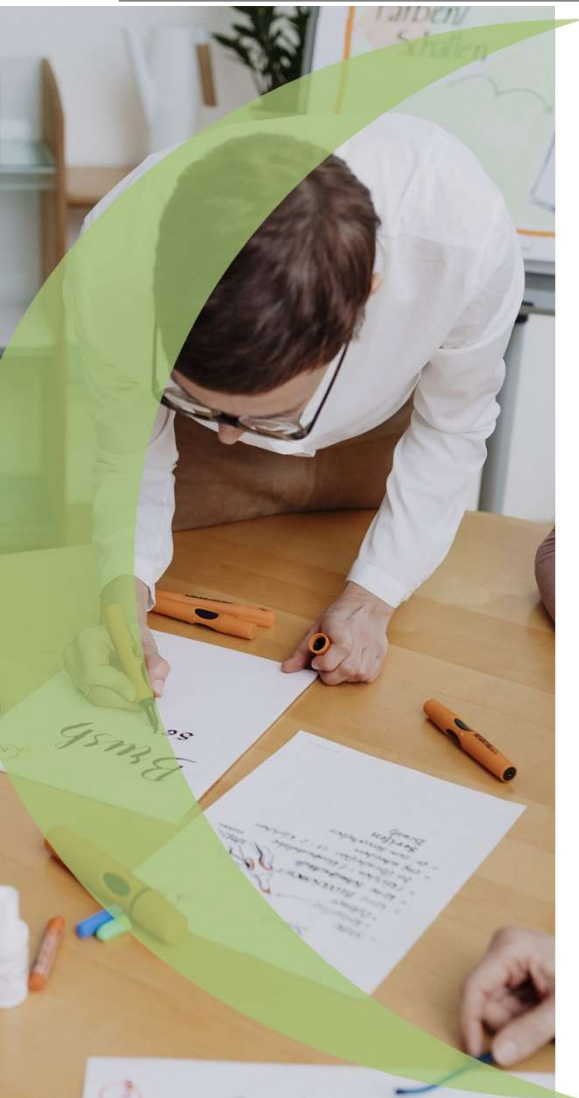
Együttműködés képző és közhasznú szervezetekkel



Vásárokon való részvétel



Jelenlét a közösségi médiában és munkaadót értékelő oldalakon



Nyitott visszajelzési kultúra



Fejlődési és továbbképzési lehetőségek

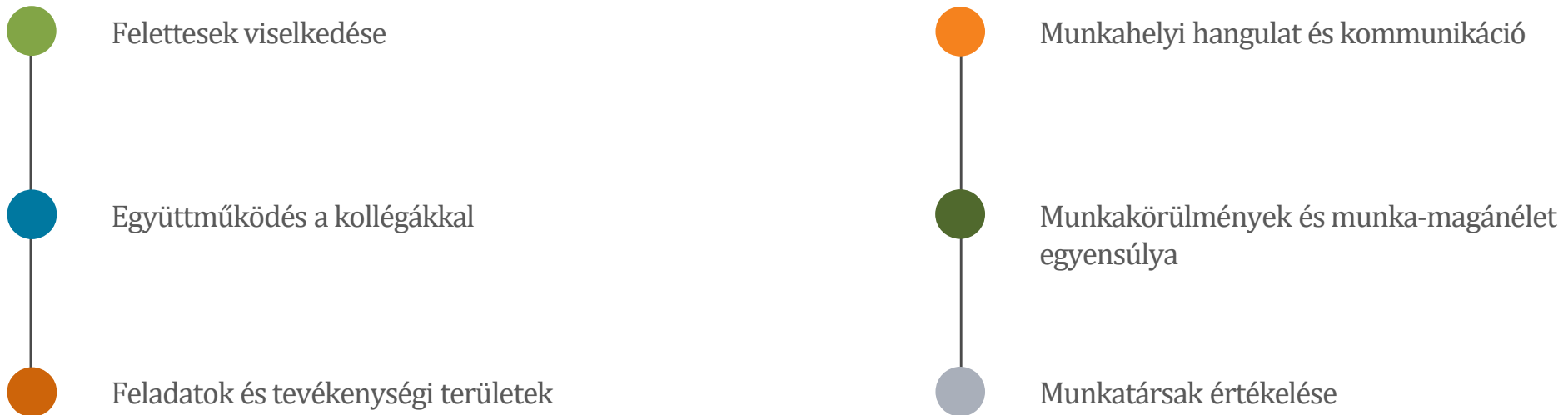


Összeegyeztetethőség



Egészségügyi menedzsment

A munkaadót értékelő portálok mindegyike információt ad ezekről:



✓ Legismertebb értékelő portálok Ausztriában: Kununu, Glassdoor, Arbeitgebercheck

✓ Munkáltató hírneve: az ismert keresőkben végzett kereséseken, a cég weboldalán, valamint olyan online platformokon keresztül, ahol jelenlegi és volt munkatársak osztják meg tapasztalataikat, alkotnak maguknak képet a cégről a potenciális pályázók.



**Renate Divitschek**  
projektvezető

**Telefon**

+43 699 144 52 641

**E-mail**

renate.divitschek@bab.at



**Andrea Brodschneider**  
tanácsadó

**Telefon**

+43 699 144 52 666

**E-mail**

andrea.brodschneider@bab.at