



Interreg

Austria-Hungary

European Union – European Regional Development Fund

Fairwork



AMIT AZ EGÉSZSÉGBIZTOSÍTÁS ALAPJAIRÓL TUDNI ÉRDEMES...

Információs kiadvány Ausztriában dolgozó
magyar munkavállalók számára



ÖGB

Österreichischer
Gewerkschaftsbund

Burgenland

= Bundesministerium
Arbeit, Soziales, Gesundheit
und Konsumentenschutz



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA



**MAGYAR
SZAKSZERVEZETI
SZÖVETSÉG**

IMPRESSZUM

Magyar Szakszervezeti Szövetség Nyugat-dunántúli Regionális Képviselője

H-9700 Szombathely, Deák Ferenc u. 42.

Telefon: 0036 94 314 491

E-mail: fairwork@szakszervezet.net

www.interreg-athu.eu/fairwork

Kérjük, vegye figyelembe, hogy ez a kiadvány elsősorban általános tájékoztatóul szolgál, ezért nem tárgyal kimerítően minden témába vágó rendelkezést. A gondos feldolgozás ellenére ez a füzet egy szükségszerűen rövidített elemzés, amely a törvény mai napon hatályos állapota alapján készült. A jövőben bekövetkező további jogszabályok változása miatt FELELŐSSÉG NEM VÁLLALHATÓ, erre igényt támasztani nem lehet!

Állapot: 2020. március

A kiadvány az Európai Unió Interreg V/A Ausztria-Magyarország 2014-2020 Program „Fair Labour Market Conditions in the Pannonia Region”, ATHU035 hiv. számú „Fairwork” projekt keretében, az Európai Regionális Fejlesztési Alap, a Bundesministerium für Arbeit, Soziales, Gesundheit und Konsumentenschutz, ill. Magyarország Kormányának finanszírozásával jelent meg.

ELŐSZÓ

Sok esetben számtalan kihívással és akadállyal jár, ha idegen országban dolgozunk. A munkavállalóknak egyrészt gyakran okoz problémát, hogy a nyelvet nem, vagy nem elég jól beszélik, másrészt pedig nem ismerik a szomszédos országban való foglalkoztatás jogi keretfeltételeit. A munkavállalás során különféle hatóságokkal kerülnek kapcsolatba, pl. Finanzamt, Gesundheitskasse, NAV, Kormányhivatalok, Magyar Államkincstár – nagy problémát jelent a különféle hatóságok eltérő eljárás módja.

Az „Fairwork” projekt célkitűzése az osztrák és magyar munkaerő-piaci szempontból releváns hatóságok közötti, illetve a munkavállalók és hatóságok közötti együttműködés javítása; az információcsere megkönnyítése a kommunikációs akadályok megszüntetésével; folyamatok optimalizálása, ezáltal rövidebb ügyintézési átfutási idők. Célunk továbbá az ingázó munkavállalók általános információs szintjének javítása.

A hatóságok és munkavállalók közötti együttműködés és a munkavállalók általános információs szintjének javítását hivatott szolgálni e tájékoztató füzet, amely bemutatja az egészségügyi ellátás terén azokat a legfontosabb szabályokat, amelyek ahhoz szükségesek, hogy a határ menti ingázó gond nélkül tudjon orvoshoz menni, vagy egészségügyi szolgáltatást igénybe venni.

Problémafelvetés

Ha valaki Ausztriában kezd el dolgozni, az ottani foglalkoztatás ténye az osztrák társadalombiztosítási rendszerhez való kapcsolódását vonja maga után. Ausztriai munkaviszonya alapján a magyar munkavállaló jogosult lehet családi pótlékra, munkanélküli segélyre (ha van osztrák lakcíme), nyugdíjra (ha elérte a szükséges szolgálati időt) és természetesen egészségbiztosítási ellátásokra is. Kiadványunkban ez utóbbi témakörrel foglalkozunk, a terület legalapvetőbb szabályait járjuk körül.

Igyekszünk eloszlatni a munkavállalók oldaláról felmerült leggyakoribb kérdéseket, mint pl.:

- Honnan tudom, hogy a munkáltató hivatalosan bejelentett és jogosult vagyok egészségbiztosítási ellátást igénybe venni?
- Mi történik, ha Ausztriában dolgozom, de Magyarországon kényszerülök orvoshoz menni?
- Hogyan tudok Ausztriában egészségügyi ellátást igénybe venni?
- Van-e Ausztriában „TAJ-kártya”?

Alapelvek

A 883/2004/EK rendelet a szociális biztonsági rendszerek koordinációjáról és az annak végrehajtásáról szóló 987/2009/EK rendelet célja, hogy azok a munkavállalók, akik élnek az Európai Unión belüli szabad munkavállalás jogával, ne szenvedjenek hátrányt azon személyekkel szemben, akik mindig ugyanabban az államban laknak és dolgoznak. E rendeletek garantálják a szociális ellátásokhoz való hozzáférést, megakadályozzák a jogosultságok folytonosságának megszakadását abban az esetben is, amikor egy munkavállaló úgy dönt, hogy más EU-s tagországban vállal munkát.

A 883/2004/EK rendelet biztosítja, hogy EU-n belüli munkavállalás esetén a munkavállaló mindenképp tartozzon valamely ország szociális biztonsági rendszerébe, illetve megakadályozza, hogy a személy egyidejűleg két ilyen rendszer hatálya alá essen. Alapelv, hogy az Unión belül a munkavállaló ott biztosított, ahol dolgozik. Ha Ön Ausztriában vállal munkát, akkor Ausztriában lesz biztosított. Ha lakhelye Magyarországon van, akkor bizonyos feltételek teljesítése esetén (Isd. későbbiekben taglalva) itthon is igénybe veheti az egészségbiztosítási ellátásokat.

Munkába állás Ausztriában – Mire figyeljek?

Ha Ön Ausztriában kezd el dolgozni, munkáltatója külön felszólítás nélkül köteles Önt bejelenteni az egészségbiztosítónál. A munkáltatónak haladéktalanul át kell adnia Önnek a teljes körű bejelentés másolatát:

- elektronikus úton történő bejelentés esetén:
másolatot és a küldésről szóló igazolást
- faxon történt bejelentés esetén: másolatot
- nyomtatványon történt bejelentés esetén:
az egészségbiztosító által leigazolt másolatot.

FIGYELEM! Ha Ausztriában kezd el dolgozni, munkáltatójának át kell adnia az Ön részére egy bejelenő lap (ún. Anmeldeformular) másolatát. Ez a nyomtatvány igazolja, hogy munkáltatója bejelentette Önt a megbiztosítóhoz és Ön jogosult az osztrák TB szolgáltatásait igénybe venni!

Anmeldungsformular –

Feltétlenül keresse a nyomtatvány másolatát és ellenőrizze a rajta szereplő adatokat, ha Ausztriában kezd el dolgozni.

Elektronisches Datensammlersystem der Sozialversicherungsträger für die BOK	OGGGR EINGELANGT 01.10.2019	Bestätigung für den DIENSTNUMMER
ANMELDUNG		
Protokollnr.: 42931605	Seriennummer:	126493
Beitrags-Nr.: 3299635		
Dienstgeber: A+B CNBH		
GebDat: 24.05.1979		
RADIN MUSTA		
Beschäftigt ab:	01.10.2019	
-		
HV-Beitrag ab:	01.11.2018	
Gefährdung:	NEIN	
Besch.Bereich:	ARBEITEN	
Freier Dienstvertrag:	NEIN	
Uebereinander: GEMEINSCHAFT DER MONNACHSIE		
Der Erhalt dieser Meldung wird bestätigt. Die rechtliche Prüfung erfolgt zu einem späteren Zeitpunkt.		

Ez a nyomtatvány igazolja, hogy Ön ausztriai munkavégzése révén jogosult az osztrák egészségbiztosítási ellátások igénybevételére, mivel munkabére után betegbiztosítási járulékot fizetnek. Bejelentés, járulékfizetés (a nyomtatvány hiánya) nélkül nem fordulhat orvoshoz és nem veheti igénybe az egyéb társadalombiztosítási ellátásokat sem.

A betegbiztosítóhoz való bejelentés két lépésben történik:

- a munkába lépést megelőzően, az alapadatok bejelentésével (a munkáltató TB folyószámlaszáma, a munkavállaló neve, biztosítási száma és születési dátuma, a foglalkoztatás helye és kezdete)
- a munkába állást követő hét napon belül (teljes körű bejelentés, három példányban).

Mi az az e-card?

Austriában egy személyre szóló elektromos plasztikkártya, az ún. e-card igazolja, hogy Ön betegbiztosítással rendelkezik. Ha orvoshoz megy, vagy bármely egészségügyi intézményben az osztrák TB által finanszírozott egészségügyi szolgáltatást vesz igénybe, minden esetben az e-card bemutatásával teheti ezt meg.

A kártya használatának éves díja van, melyet minden év november 15-én von le Öntől a munkáltatója és fizeti meg az illetékes betegbiztosítónak. A 2020-as évre 2019. november 15-én vonja le munkabéréből a munkáltató a kártya használatának díját, ami 11,95 Euró.

A teljesség igénye nélkül nem kell az e-card használatáért fizetnie például:

- a csekély mértékben foglalkoztatottaknak
- azoknak, akik az adott év nov. 15-én nem kapnak munkabért, mert pl. GYES-en vannak.

Az e-cardot a betegbiztosító postán küldi meg Önnek. Magyarországra csak külön kérés esetén postázzák az e-cardot. Ausztriai lakóhely hiányában célszerű a munkáltatótól kérni a kártyát.

FIGYELEM! Egészségügyi szolgáltatás igénybevétele esetén minden esetben kérni fogják Öntől az e-card-ot. Amennyiben a kártyát nem kapta meg a betegbiztosító által kipoztázva, akkor mindenképp jelezze ezt a munkáltatójának vagy vegye fel a kapcsolatot közvetlenül a betegbiztosítóval!

Az e-card hátulján található az Európai Egészségbiztosítási Kártya. Az Európai Egészségbiztosítási Kártya az egészségbiztosításra való jogosultságot igazolja az Európai Unió tagállamaiban és valamennyi olyan államban, mellyel Ausztria társadalombiztosítási egyezményt kötött. Az Európai Egészségbiztosítási Kártyával a fent említett országokban egészségügyi ellátást vehet igénybe, az ott történő ideiglenes tartózkodás esetén. Az Európai Egészségbiztosítási Kártya csak abban az esetben érvényes, ha minden mezője ki van töltve és amennyiben Ön Ausztriában ténylegesen biztosítva van (saját vagy hozzátartozója jogán). Ha az Európai Egészségbiztosítási Kártyán csak csillagok szerepelnek az Ön adatai helyett, akkor egy esetleges EU-n belüli utazása előtt mindenképpen vegye fel a kapcsolatot az illetékes betegbiztosítóval.

Külön e-cardot állítanak ki az Ön jogán biztosítottá vált hozzátartozói (pl. gyermek, házastárs) és az újszülött gyermekek számára is.

Az e-card hátulján található a kártya érvényességi ideje. Ha az érvényességi idő lejár, automatikusan új kártyát kap.



E-card –

Személyre szóló egészségbiztosítási kártya Ausztriában. Orvosa kérni fogja Öntől, ha osztrák TB által finanszírozott egészségügyi ellátást kíván igénybe venni.

FIGYELEM! Feltétlenül jelezni kell az illetékes betegbiztosítónak, amennyiben az adataiban változás következik be. Ebben az esetben új e-cardot állítanak ki, amiért azonban külön fizetni nem kell.

E-cardja továbbra is érvényes marad, amennyiben munkahelyet vált, munkanélküli segélyre válik jogosulttá vagy nyugdíjba megy.

2019-től változik az e-card-ok felépítése: fotóval és biztonsági jelekkel látják el a kártyákat. 2023.12.31-ig minden régi e-card-ot az új kártyára cserélnék ki. A fotókat meglévő adatbázisokból használják fel, így a biztosítottak egy részének nincs teendője ezzel kapcsolatban. Abban az esetben viszont, ha a kártyabirtokosról nem áll rendelkezésre fotó, kapni fog egy felszólítást, hogy bocsásson rendelkezésre fotót.

Mi a teendő, ha elveszíti az E-cardot?

A kártya elvesztése esetén amint lehetséges, vegye fel a kapcsolatot az illetékes betegbiztosítóval vagy hívja a 050 124 33 11-es telefonszámot. A régi e-cardot letiltják, majd az új kártyát néhány napon belül kiállítják. Ha ezen idő alatt orvoshoz kényszerül menni, orvosa ebben az esetben is el fogja Önt látni, amennyiben az illetékes betegbiztosító neve és az eltűnt e-card száma ismert.

Ausztriában dolgozom, de Magyarországon kell orvoshoz mennem. Kell Magyarországon fizetnem az egészségügyi ellátásért?

Ha Ön Ausztriában dolgozik, azonban magyarországi lakcímmel rendelkezik, akkor Magyarországon is gond nélkül igénybe tudja venni a magyar TB által finanszírozott egészségügyi ellátásokat, anélkül, hogy ezért külön fizetnie kellene. Ennek feltétele, hogy az osztrák betegbiztosítótól kikérje az S1 (korábban E106) nyomtatványt.

Az S1 nyomtatvány az egészségügyi ellátásra való jogosultság igazolására szolgál, ha Ön nem abban az országban él, ahol dolgozik. Az S1 nyomtatványnak különösen a határ menti ingázók esetében van jelentősége. Ha az osztrák betegbiztosítónál kérelmezi az S1 nyomtatvány kiállítását, akkor osztrák szerv leigazolja ezen a nyomtatványon a magyar egészségbiztosító részére (NEAK – Nemzeti Egészségbiztosítási Alapkezelő), hogy Ön mióta dolgozik Ausztriában és mióta fizet ott társadalombiztosítási járulékot.

A nyomtatványt az osztrák betegbiztosító honlapján tudja kérelmezni. A webcímek a <https://www.interreg-athu.eu/hu/fairwork/letoltések/> oldalon is elérhetőek. („Információs kiadvány Ausztriában dolgozó magyar munkavállalóknak – Egészségügyi ellátás igénybevétele Magyarországon ausztriai munkaviszony esetén” című, a Download alatt letölthető PDF dokumentum.)

A nyomtatvány osztrák betegbiztosítónál való kérelmezésén túl Önnek további teendője már nincs, az osztrák szerv tájékoztatja a magyar felet az Ön osztrák TB-jogosultságáról.

Amint Ausztriában kezd el dolgozni, célszerű minél hamarabb felkeresni a betegbiztosítót és az S1 nyomtatvány kiállítását kérni. Munkahelyváltás esetén újból ki kell kérni az S1 nyomtatványt.

Az S1 nyomtatvány hiányában, ha Magyarországon orvost keres fel a magyar TB által finanszírozott egészségügyi ellátás igénybevétele céljából, orvosa arról fogja tájékoztatni Önt, hogy a TAJ-száma „piros”, azaz rendeznie kell egészségbiztosítási járulékának befizetését.

FIGYELEM! Ha Ausztriában dolgozik, de Magyarországon van a lakcíme, akkor Magyarországon is jogosult TB által finanszírozott egészségügyi ellátás igénybevételére abban az esetben, ha az osztrák betegbiztosítótól kikéri az S1 nyomtatványt. Enélkül azonban magyar TAJ-száma „piros” lesz!

Hogyan tudom ellenőrizni, hogy a munkáltatóm bejelentett-e?

Ebben az esetben ki kell kérni egy ún. „*Vericherungsdatenauszugot*”, azaz a biztosítási időkről szóló igazolást.

A „*Vericherungsdatenauszug*” az Ön társadalombiztosítási adatait tartalmazó kivonat. Ez a kivonat egyrészt azokról az időszakokról ad tájékoztatást, amelyekben Ön Ausztriában biztosított volt, másrészt tartalmazza a fizetett társadalombiztosítási járulékok összegét is. A „*Vericherungsdatenauszug*” az illetékes betegbiztosítótól személyesen vagy elektronikusan kérvényezhető, melynek díja nincsen. A kérvényezést követően a betegbiztosító postán küldi meg Önnek a kivonatot.

A „*Vericherungsdatenauszug*” segítséget nyújthat akkor is, ha Önnek több munkahelye volt egy évben és osztrák adóbevallása készítéséhez szüksége van az egyes foglalkoztatási időtartamok pontos adataira, vagy ha nyugdíj előtt áll és szeretné ausztriai szolgálati idejét összesíteni.

Minden esetben biztosítottá válok Ausztriában, ha ott dolgozom?

A válasz az, hogy sajnos nem. Az ún. csekély mértékű foglalkoztatást („geringfügige Beschäftigung”), be kell jelenteni a társadalombiztosítónál, habár sem beteg-, sem munkanélküli, sem pedig nyugdíjbiztosításra nem jogosít, csupán balesetbiztosításra. Csekély mértékű foglalkoztatás esetén a havi kereset nem haladhatja meg a csekély mértékű jövedelemhatárt, 2020-ban a havi 460,66 Eurót.

Önnek azonban lehetősége van ebben az esetben is biztosítottá válni, amennyiben saját maga befizeti az osztrák társadalombiztosítási járulékokat.

FIGYELEM! A csekély mértékű foglalkoztatás (kevesebb, mint 460,66 Euró havi kereset) révén Ön nem válik biztosítottá Ausztriában. Ha ennek ellenére Ausztriában orvoshoz szeretne menni, ezt csak abban az esetben teheti meg, ha saját maga fizeti a társadalombiztosítási járulékokat.

Ha lebetegszik, a betegség tényéről (munkaképtelenség) haladéktalanul értesítenie kell a munkáltatóját. Emellett fel kell keresnie orvosát és ki kell íratnia magát. A munkáltatónak joga van Öntől elkérni az orvosi igazolást, ami igazolja a betegség tényét. Ha ezen kötelezettségeinek nem tesz eleget (bejelentési kötelezettség a munkáltató felé és az orvosi igazolás bemutatása), a munkáltató nem köteles Önnek a betegség idejére munkabért folyósítani. Noha a kötelezettség elmulasztása alapesetben nem járhat felmondással, azonban, ha a munkavállaló tudatában van annak, hogy a munkaképtelenség tényének be nem jelentésével jelentős kárt okoz a munkáltatónak, a munkáltató a mulasztás miatt akár fel is mondhat Önnek!

Fontos megjegyezni, hogy amennyiben haladéktalanul be is jelentette a munkaképtelenség tényét a munkavállaló, a betegállománya ideje alatt is joga van a munkáltatónak a munkavállaló elbocsátásához. A „táppénz” Ausztriában tehát nem jelent felmondás elleni védelmet!

FIGYELEM! Ha Ön Ausztriában „táppénzre” megy, a betegállomány ténye nem jelent felmondás elleni védelmet!

Az Ausztriában dolgozó magyar munkavállaló betegség esetén magyar orvossal is kiírathatja magát. Ebben az esetben a magyarországi egészségbiztosító állítja ki és küldi meg az osztrák betegbiztosítónak az E115-ös nyomtatványt (Pénzbeli ellátás igénylése keresőkép-telenség esetén), melyhez csatolják a magyar orvos által kiállított E116-os nyomtatványt (Orvosi jelentés keresőkép-telenséggel kapcsolatban).

Munkaképtelenség esetén milyen járandóság illet meg?

2018. július 1-től új szabályozás van érvényben Ausztriában a táppénzt illetően, amely a korábbihoz képest nem tesz különbséget a fizikai és a szellemi dolgozók között.

Az új szabály alapelve: aki betegség miatt adott munkaévben először munkaképtelenné válik, annak minimum 6 héten keresztül továbbfolyósítja munkáltatója a teljes bérét. Minél régebb óta foglalkoztatott a munkavállaló, annál tovább kapja továbbfolyósítva a munkabére egészét, később pedig munkabére felét. Attól a naptól kezdve, hogy a munkabér felének továbbfolyósítására a munkavállaló nem jogosult, a betegbiztosító táppénzt fizet. Táppénz maximum 1 évig jár.

A munkáltató az alábbi időtartamokra köteles a munkabért tovább folyósítani:

Szolgálati idő	Betegség / baleset	Munkahelyi baleset / Foglalkozási megbetegedés
1 év	6 hétig: a teljes munkabér, majd 4 hétig: a munkabér fele	8 hétig: a teljes munkabér
2–15 év	8 hétig: a teljes munkabér, majd 4 hétig: a munkabér fele	8 hétig: a teljes munkabér
16–25 év	10 hétig: a teljes munkabér, majd 4 hétig: a munkabér fele	10 hétig: a teljes munkabér
26 évtől	12 hétig: a teljes munkabér, majd 4 hétig: a munkabér fele	10 hétig: a teljes munkabér

Ha munkabére hónapról-hónapra változik, akkor a legutolsó ledolgozott 13 hét munkabérének átlaga lesz a továbbfolyósítás alapja.

A táppénz a munkaképtelenség 4. napjától jár a következő mértékben:

- a bruttó bér 50%-a a betegállomány 43. napjáig
- a 43. naptól a bruttó bér 60%-a

Nem jár táppénz arra az időszakra, melyben a munkavállalónak munkabére több, mint felét továbbfolyósítja munkáltatója. Ha elérkezik az idő, amikor a munkáltató már csak a munkabér felét folyósítja, akkor a munkavállaló a betegbiztosítótól a táppénz felére (a bruttó bér 30%-a) is jogosult. Ha a munkáltató továbbfolyósítása a munkabér fele alá esik, akkor teljes összegű táppénz (a bruttó bér 60%-a) jár a betegbiztosítótól.

Példa: A munkavállalónak egy év szolgálati ideje van és sibaesetben megsérül, ezért bizonyos időre munkaképtelenné válik. 6 hétig a munkavállaló jogosult a munkáltatótól a teljes bérének továbbfolyósítására. Ezen idő alatt táppénzben nem részesülhet. A 6 hét lejártá után további 4 hétig bére 50%-át folyósítja számára a munkáltató, továbbá részesülhet a betegbiztosítótól a táppénz összegének felében, ami a bruttó bér 30%-a. A munkavállaló felépülése sajnos 10 hétnél is tovább tart. A 10. hét után a munkáltatótól nem jogosult kifizetésre, kizárólag a betegbiztosítótól, a táppénz teljes összegében, ami a bruttó bér 60%-a.

A táppénzt a betegbiztosítónál kell igényelni, munkáltatói –és jövedelemigazolás bemutatásával. A táppénz napi 30 Euró összegig adómentes, az ezt meghaladó összegre 25% adót kell fizetni. Aki táppénzt kap, adóbevallást is kötelező beadnia.

Fontos megjegyezni, hogy csekély mértékű foglalkoztatás esetén nem jár táppénz, kivéve ha a csekély mértékben foglalkoztatott saját maga után fizeti az osztrák tb járulékokat.

A munkaviszony megszűnése a „táppénz” ideje alatt

Ha a munkáltató a „táppénz” ideje alatt mond fel Önnek, munkabére továbbfolyósítására ebben az esetben is köteles.

Példa: A munkavállalónak 5 éves munkaviszonya van és ápr. 1-jén – az évben először – lebetegszik. Betegállományban 12 hétig lesz. Munkáltatója két hetes felmondási idővel ápr. 5-én felmond neki. Noha a munkaviszonya ápr. 19-én véget ér, a munkáltató köteles a 12 hétig tartó betegállomány idejére munkabérének egészét, majd felét továbbfolyósítani.

Ha próbaidő alatt vagy határozott idejű munkaszerződés mellett mondanak fel Önnek Ön mond fel, a továbbfolyósítás nem jár.

ELÉRHETŐSÉGEK:

Ausztriai egészségbiztosítással kapcsolatos kérdésekben német nyelven a munkáltató székhelye szerint illetékes Österreichische Gesundheitskasse-nál lehet személyesen vagy telefonon felvilágosítást kérni.

Österreichische Gesundheitskasse (ÖGK) – Hauptstelle Wien

Haidingergasse 1, 1030 Wien, Tel.: +43 5 0766-0

Österreichische Gesundheitskasse Burgenland

Siegfried-Marcus-Straße 5, 7000 Eisenstadt, Tel.: +43 5 0766-13, Fax: +43 5 0766-131041, E-Mail: office-b@oegk.at

Österreichische Gesundheitskasse Kärnten

Kempfstraße 8, A-9021 Klagenfurt am Wörthersee, Tel.: +43 5 0766-16, Fax: +43 5 0766-162539, E-Mail: office-k@oegk.at

Österreichische Gesundheitskasse Niederösterreich

Kremser Landstraße 3, 3100 St. Pölten, Tel.: +43 5 0766-12, Fax: +43 5 0766-126581, E-Mail: office-n@oegk.at

Österreichische Gesundheitskasse Oberösterreich

Gruberstraße 77, Postfach 61, 4021 Linz, Tel.: +43 50 766-14, Fax: +43 50 766-14109010, E-Mail: office-o@oegk.at

Österreichische Gesundheitskasse Salzburg

Engelbert-Weiß-Weg 10, 5020 Salzburg, Tel.: +43 5 0766-17, E-Mail: office-s@oegk.at

Österreichische Gesundheitskasse Steiermark

Josef-Pongratz-Platz 1, 8010 Graz, Tel.: +43 5 0766-15, E-Mail: office-st@oegk.at

Österreichische Gesundheitskasse Tirol

Klara-Pölt-Weg 2, 6020 Innsbruck, Tel.: +43 5 0766-18, E-Mail: office-t@oegk.at

Österreichische Gesundheitskasse Vorarlberg

Jahngasse 4, 6850 Dornbirn, Tel.: +43 5 0766-19, E-Mail: office-v@oegk.at

Österreichische Gesundheitskasse Wien

Wienerbergstraße 15-19, 1100 Wien, Tel.: +43 5 0766-11, Fax: +43 5 0766-113003, E-Mail: office-w@oegk.at

Magyar egészségbiztosítással kapcsolatos kérdésekben felvilágosításért fordulhat a lakóhelye szerint illetékes Kormányhivatal Járási Hivatalának Egészségbiztosítási Osztályához, főváros esetében Budapest Főváros Kormányhivatala XIII. Kerületi Hivatalához.



Österreichischer Gewerkschaftsbund

A-7000 Eisenstadt, Wiener Straße 7.



MAGYAR SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉG

Magyar Szakszervezeti Szövetség Nyugat-dunántúli Regionális Képviselőlete

H-9700 Szombathely, Deák Ferenc u. 42.

 **Bundesministerium
Arbeit, Soziales, Gesundheit
und Konsumentenschutz**


MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA



JEGYZET

A series of horizontal dotted lines for writing notes.

JEGYZET

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....