



Interreg

Austria-Hungary

European Union – European Regional Development Fund

Fairwork



AMIT A NYUGDÍJRÓL TUDNI ÉRDEMES...

Információs kiadvány Ausztriában dolgozó
magyar munkavállalók számára



ÖGB

Österreichischer
Gewerkschaftsbund

Burgenland



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA



MAGYAR SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉG

Kérjük, vegye figyelembe, hogy ez a kiadvány elsősorban általános tájékoztatóul szolgál, ezért nem tárgyal kimerítően minden témába vágó rendelkezést. A gondos feldolgozás ellenére ez a füzet egy szükségszerűen rövidített elemzés, amely a törvény mai napon hatályos állapota alapján készült. A jövőben bekövetkező további jogszabályok változása miatt FELELŐSSÉG NEM VÁLLALHATÓ, erre igényt támasztani nem lehet!

Állapot: 2019. október

A kiadvány az Európai Unió Interreg V/A Ausztria-Magyarország 2014-2020 Program „Fair Labour Market Conditions in the Pannonia Region”, ATHU035 hiv. számú „Fairwork” projekt keretében, az Európai Regionális Fejlesztési Alap, a Bundesministerium für Arbeit, Soziales, Gesundheit und Konsumentenschutz, ill. Magyarország Kormánya finanszírozásával jelent meg.

IMPRESSZUM

Magyar Szakszervezeti Szövetség Nyugat-dunántúli Regionális Képvisellete

H-9700 Szombathely, Deák Ferenc u. 42.

Telefon: 0036 94 314 491

E-mail: fairwork@szakszervezet.net

www.interreg-athu.eu/fairwork

ELŐSZÓ

Sok esetben számtalan kihívással és akadállyal jár, ha idegen országban dolgozunk. A munkavállalóknak egyrészt gyakran okoz problémát, hogy a nyelvet nem, vagy nem elég jól beszélik, másrészt pedig nem ismerik a szomszédos országban való foglalkoztatás jogi keretfeltételeit. A munkavállalás során különféle hatóságokkal kerülnek kapcsolatba, pl. Finanzamt, Gebietskrankenkasse, NAV, Kormányhivatalok, Magyar Államkincstár – nagy problémát jelent a különféle hatóságok eltérő eljárás módja.

Az „Fairwork” projekt célkitűzése az osztrák és magyar munkaerő-piaci szempontból releváns hatóságok közötti, illetve a munkavállalók és hatóságok közötti együttműködés javítása; az információcsere megkönnyítése a kommunikációs akadályok megszüntetésével; folyamatok optimalizálása, ezáltal rövidebb ügyintézési átfutási idők. Célunk továbbá az ingázó munkavállalók általános információs szintjének javítása.

A hatóságok és munkavállalók közötti együttműködés és a munkavállalók általános információs szintjének javítását hivatott szolgálni e tájékoztató füzet, amely bemutatja az ausztriai nyugdíj igénylésének legfontosabb szabályait, különös figyelmet fordítva azokra az esetekre, amikor valaki két országban, Ausztriában és Magyarországon is szolgálati időt szerez.

PROBLÉMAFELVETÉS

A munkavállalók, ha Ausztriába mennek dolgozni, gyakran teszik fel a következő kérdéseket: mennyi időt kell ledolgoznom, hogy Ausztriából teljes összegű nyugdíjra legyek jogosult? Melyik országban kell beadnom a nyugdíj iránti kérelmemet? Mi történik akkor, ha Ausztriában már elértem a nyugdíjkorhatárt, de Magyarországon még nem?

Elmondhatjuk tehát, hogy a munkavállalói oldalról számos kérdés merül fel az ausztriai nyugdíjjal kapcsolatban.

Kiadványunkban kifejezetten azokkal a munkavállalókkal foglalkozunk, akik Ausztriában és Magyarországon is szereztek szolgálati időt (mindkét országban dolgoztak).

I. NYUGDÍJ IGÉNYLÉSÉNEK SZABÁLYAI KÜLFÖLDI MUNKAVISZONY ESETÉN

Hol kell a nyugdíjkérelmet beadni?

Főszabály szerint a nyugdíjkérelmet **lakóhely szerinti tagállam illetékes nyugdíj-biztosítási hatóságánál** kell benyújtani. Tehát ha az utolsó munkahely Ausztriában volt, az dönti el, hogy melyik országban (Ausztriában vagy Magyarországon) adjon be valaki nyugdíj iránti kérelmet, hogy a kérelem benyújtásának időpontjában melyik országban van a főlakcíme, azaz életvitelszerűen hol él.

Ha életvitelszerűen Magyarországon él, akkor a kérelmemet a lakóhely szerint illetékes Járási Hivatal Nyugdíjbiztosítási Osztályánál, vagy bármely kormányablakban benyújthatja, akik a kérelmet továbbítják a kérelem elbírálására kizárólagos illetékességgel rendelkező szervhez, azaz Budapest **Főváros Kormányhivatala VIII. Kerületi Hivatalához (1081 Budapest Fiumei út 19/a., levelezési cím: 1916 Budapest.)**. Ezen hatóság az adott kérelmet tartalmazó formanyomtatványokat mindazon tagállam illetékes hatóságának megküldi (az adott tagállamban szerzett biztosítási idő igazolásával együtt), amelyben az igénylő további biztosítási időszakot szerzett.

Ha Ausztriában él életvitelszerűen, akkor a Bécsi Nyugdíjbiztosítónál (Wiener Pensionsversicherungsanstalt, 1021 Wien, Friedrich-Hillegeist-Straße 1.) kell a kérelmét leadni. Ez a hatóság szintén megküldi az adott kérelmet tartalmazó formanyomtatványokat mindazon tagállam illetékes hatóságának (az adott tagállamban szerzett biztosítási idő igazolásával együtt), amelyben az igénylő további biztosítási időszakot szerzett.

Egyetlen igénybejelentéssel tehát valamennyi olyan tagállamban megnyílik a nyugdíjigénylő jogosultsága a nyugellátásra, ahol a jogosultsági feltételeket teljesítette. Vagyis a több államban is nyugdíjjogosultságot szerző nyugdíjigénylőnek az összes érintett állammal kapcsolatos nyugdíjigényét elegendő annak az államnak a nyugdíjhatóságánál bejelenteni, ahol él.

FIGYELEM! Ha a nyugdíjkérelem benyújtásakor Magyarországon él, ám szolgálati ideje nagy részét Ausztriában szerezte, kérelmét a lakcím szerint Nyugdíjbiztosítási szervnél kell benyújtani, nem a Bécsi Nyugdíjbiztosítónál!

Milyen nyomtatványon kell a nyugdíjkérelmemet beadni, ha valaki életvitelszerűen Magyarországon él és utoljára Ausztriában dolgozott?

Az öregségi nyugdíj iránti kérelmet Magyarországon a **K51-es nyomtatványon** – *Igénybejelentő lap az 1997. évi LXXXI. törvény, a 2011. évi CLXVII. törvény, valamint a 883/2004/EK rendelet alapján öregségi típusú nyugdíj, vagy korhatár előtti ellátás elbírálásához* – lehet benyújtani.

Ausztriában az **Antrag auf Alterspension/vorzeitige Alterspension/Korridor-pension/Invaliditätspension** nyomtatványon lehet az öregségi nyugdíj iránti kérelmet benyújtani.

Mi szükséges a nyugdíj megállapításához?

Nyugdíjkérelmet mind Ausztriában mind Magyarországon az nyújthat be, aki

1. a törvényben meghatározott életkort betöltötte, illetve
2. meghatározott szolgálati időt megszerezte.

1. Életkor:

A nyugdíjkorhatár **Ausztriában férfiak** (és a közalkalmazotti jogviszonyban dolgozó hölgyek) számára **65 év**, (a nem közalkalmazotti jogviszonyban dolgozó) **nők számára jelenleg 60 év**. A nők általános nyugdíjkorhatára szintén 65 év lesz az 1992-es szövetségi alkotmánytörvény alapján, így a jelenleg 60 éves korhatár 2024. január 1-jétől évente 6 hónappal emelkedik - így 2033-ra éri el a 65 évet -, ennek eredményeként az 1968. június 2-án vagy azt követően született hölgyek már csak 65 éves koruktól igényelhetik az öregségi nyugdíjat, akárcsak a férfiak (és a közalkalmazott hölgyek).

Magyarországon az 1957 után születettek esetében 65 év, addig fokozatosan emelkedik. **2019-ben az 1955-ben születettek mehetnek nyugdíjba, ha betöltik a 64. életévüket.** 2020-ban mehetnek nyugdíjba az 1956-ban születettek, a 64. életév betöltését követő 183. napon, 2022-ben pedig az 1957-ben vagy azt követően születettek mehetnek nyugdíjba, ha betöltik a 65. életévüket. **Csak a nőknek maradt meg az a joguk, hogy fiatalabban menjenek nyugdíjba, ha megvan a 40 év szolgálati idejük.**

2. Szolgálati idő:

Ausztriában 15 év, Magyarországon legalább 20 év szolgálati idő (munkaviszony, vállalkozói jogviszony) szükséges az öregségi nyugdíjkérelem beadásához. Ez azt jelenti, hogy az életkor mellett az is feltétel, hogy a nyugdíjkérelem benyújtója Magyarországon legalább 20, Ausztriában legalább 15 évet dolgozzon.

FIGYELEM! Ez nem azt jelenti, hogy Ausztriából csak akkor kap valaki nyugdíjat, ha 15 évet Ausztriában dolgozik! A szolgálati idő számítása egységes, azaz mindkét ország beszámítja a másik országban szerzett szolgálati időt. Ne hallgassa el kérelmében, ha másik országban is szerzett szolgálati időt!

Az eltérő tagállami szabályozások miatt a gyakorlatban ez azt jelentheti, hogy az érintett tagállamokban a munkavállaló más – más időpontokban kérheti öregségi nyugdíjának megállapítását.

Tehát előfordulhat, hogy az egyik országban tovább kell várni a nyugdíjkifizetés megkezdésére, mint máshol és ez befolyásolhatja a kapott összeg nagyságát.

Hány év ausztriai munkavégzés kell az ausztriai nyugdíj megállapításhoz?

Egy év ausztriai munkavégzés után jogosult lehet Ausztriából résznyugdíjra.

Ha valaki több EU/EGT tagállamban (az EU egyelőre 28 tagállama mellett ide tartozik Liechtenstein, Norvégia és Izland, továbbá Svájc) szerzett biztosítási időt, a **minimális időfeltétel (jellemzően 12 hónap biztosítási idő) teljesítése** esetén minden érintett államtól jogosult lesz **résznyugdíjra**.

Amennyiben egy magyar állampolgár Ausztriában nem szerez többet 12 biztosítási hónapnál, az osztrák biztosítási hónapokat a magyar nyugdíj – számításnál veszik figyelembe, tehát úgy tekintik, mintha az igénylő Magyarországon szerezte volna őket. Ha azonban az Ausztriában szerzett biztosítási hónapok száma legalább 12, **Ausztriából saját résznyugdíj jár**.

Például, ha a magyar munkavállaló 10 hónapig állt munkaviszonyban Ausztriában, majd a nyugdíjkorhatár elérése előtt (újra) Magyarországon vállalt munkát. → Az Ausztriában megszerzett 10 hónap biztosítási időszakot a magyar nyugdíj számításánál veszik figyelembe oly módon, mintha a munkavállaló Magyarországon szerezte volna őket.

Hogyan számolják ki a nyugdíjat?

Az Európai Unióban a szociális biztonsági rendszerek koordinálásáról szóló 883/2004/EK és a végrehajtására kiadott 987/2009/EK rendelet szabályozza a több tagállamban szerzett nyugdíjjogosultságok számításba vétele és a nyugdíj számítása esetén követendő eljárást.

A nyugdíjbiztosítási szervek a nyugdíj összegének meghatározása során kettős számítást végeznek.

a) Az első számítás során a nyugdíj összegét kizárólag a biztosítási idő szerzése szerinti ország szabályainak figyelembevételével határozzák meg. Vagyis ez esetben kiszámítják a nemzeti szabályok szerint járó ellátást az adott tagállamban szerzett biztosítási/szolgálati idő és átlagkereset/járulékalap/nyugdíjjóváírás stb. alapján.

Ez a nemzeti vagy független ellátás.

b) A második számítás során a minden érintett tagállamban szerzett összes biztosítási idő figyelembevételével, az adott országban szerzett biztosítási idő és az összes megszerzett biztosítási idő arányában állapítják meg a nyugdíj összegét. Vagyis e számítás során először meghatároznak egy elméleti nyugdíjösszeget, amennyi a nyugdíj összege akkor lenne, ha az igénylő a valamennyi érintett tagállamban szerzett, összes szolgálati idejét mind a számítást végző tagállamban szerezte volna, majd ezt követően ennek az elméleti nyugdíjösszegnek kiszámítják egy olyan arányú részét, ahogyan a számítást végző tagállamban szerzett szolgálati idő az összes szolgálati időhöz aránylik.

Ez az időarányos, pro rata temporis nyugellátás.

A két számítást követően a nyugdíjigénylőnek a magasabb összegű nyugdíjat állapítják meg.

*Például, ha a **magyar munkavállaló 26 évig Magyarországon, majd 14 évig Ausztriában** állt munkaviszonyban, összességében 40 év biztosított időszakkal rendelkezik. → Magyarországon kiszámítják, az ún. fiktív nyugdíjat, amelyre 40 év biztosított időszak után jogosult lenne. Ezen összegből kifizetésre kerül azon részösszeg, amely ténylegesen megfelel az ott megszerzett időszaknak, tehát az összeg $26/40$ – ed része (pro rata temporis – elv).*

Ausztriában szintén kiszámítják azt a nyugdíj-összeget, amely 40 év után járna, kifizetésre a ledolgozott időnek megfelelő rész, $14/40$ -ed rész kerül.

Például, ha a **magyar munkavállaló Magyarországon 20, Ausztriában 17 év** biztosított időszakkal rendelkezik. Mivel a jogosultság előfeltétele már az osztrák biztosított időszakkal fennáll, a nyugdíj a következőképpen kerül megállapításra:

- először kizárólag az osztrák biztosított időszakot veszik alapul a nyugdíj – megállapításnál, tehát kiszámítják az osztrák nyugdíj összegét a 17 év osztrák biztosított év alapján,
- ezt követi a résznyugdíj megállapítása a *pro rata temporis* elv alapján: megállapítják a fiktív nyugdíjat a teljes 37 év alapján. Ebből 17/37 jár osztrák résznyugdíjként,
- végül a két számítási módszer alapján megállapított nyugdíjat összehasonlítják egymással és a magasabb összegű kerül kifizetésre.

Az adott tagállamtól járó nyugellátás megállapítása során kizárólag az adott tagállamban elért keresetek vehetők figyelembe.

Ha valaki nem szerzett önálló nyugdíjjogosultságot az adott államban, akkor csak a második számítást végzi el az érintett állam nyugdíjhatósága – feltéve, hogy a minimális feltétel (jellemzően 12 biztosítási hónap szerzése) teljesült az adott államban.

Minden érintett tagállamtól a megállapított nyugellátást külön-külön, az adott tagállamban érvényes szabályok szerint folyósítják a jogosult részére.

Hogyan folyósítják az osztrák nyugdíjat?

Az osztrák nyugdíj a nyugdíjhatározat meghozatalát követően kerül folyósítására. A folyósításra mindazon tagállam hatóságai kötelesek, melyek résznyugdíj – megállapítás során kötelesek eljárni. Bármely tagállamban élő nyugdíjjogosult részére (erre vonatkozó kérelme esetén) folyósítania kell a nyugdíjat az ellátás fizetésére kötelezett tagállamnak, az eltérő lakóhely szerinti tagállamba.

Az osztrák nyugdíjat a nyugdíjigénylő kérésének megfelelően fizetik ki, azaz:

- utalják a nyugdíjas tartózkodási helye szerinti államban működő pénzintézetnél nyitott számlára, vagy
- csekken fizetik ki (amelyik államban ez lehetséges), vagy
- az osztrák tartózkodási hellyel nem rendelkezők számára nyitott eurószámlára utalják.

Az osztrák nyugdíjat külföldre kivétel nélkül a német posta (German Post AG) közvetítésével fizetik ki.

A nyugellátás első napja főszabály szerint az igény benyújtását követő hónap első napja, ha a nyugellátás feltételei teljesültek. Ausztriában a magyar rendszertől eltérően **a nyugellátás utólagos ellátás,** vagyis az előző hónapra jár a következő hónap első napján.

Ha a nyugdíjjogosultság fennáll, de a nyugdíj összege valamilyen szükséges adat hiánya miatt nem állapítható meg, nyugdíjelőleget folyósítanak az érintett igénylő számára az erről szóló hivatalos értesítés mellett.

A nyugdíjat Ausztriában évi 14 alkalommal fizetik. (Az áprilisi és az októberi nyugdíj összegét duplán fizetik. Az első ilyen duplázás esetén lehetséges, hogy a kiegészítés összege időarányosan kisebb lesz, mint a havi nyugdíj összege, erre abban az esetben kerülhet sor, ha az újonnan megállapított nyugdíjat még nem folyósították legalább hat hónapja, ideértve az áprilisi vagy a novemberi folyósítást is.)

A nyugdíj Ausztriában adóköteles juttatás, emellett 5,1% egészségbiztosítási járulék is terheli.

Mi az az életbenléti igazolás (Lebensbestätigung)?

A nem Ausztriában élő, osztrák nyugellátásban (is) részesülő nyugdíjas **minden év januárjában köteles az osztrák nyugdíjhatóság részére egy életbenléti igazolást küldeni.**

FIGYELEM! Ha nem kapná meg minden év januárjában ezt a kitöltendő nyomtatványt, akkor töltsse le a több nyelven is elérhető űrlapot erről a címről és ezt kitöltve küldje el az osztrák hatóságnak. Ha az életbenléti igazolás nem érkezik időben a hatósághoz, az osztrák nyugdíj folyósítását felfüggesztik!

Milyen kötelezettségei vannak a nyugdíjasnak, ha már megállapították a nyugdíját?

Alapelv: minden olyan változásról értesíteni kell a nyugdíjhatóságot (*Pensionsversicherungsanstalt, vagy a Magyar Nyugdíjfolyósító*), amely érintheti a nyugdíjra való jogosultságot, az ellátása összegét vagy a nyugdíjas lakóhelyét.

Hét napon belül (árvaellátás esetén 14 napon belül) kell értesíteni a hatóságot

- a nyugdíj melletti munkavégzés megkezdéséről,
- a kereset összegéről,
- a kereset változásáról,
- a munkavégzés megszűnéséről.
- Ha az érintett nyugdíjas gyermektámogatásban is részesül, akkor a gyermek munkába állását is jelenteni kell.

Két héten belül kell értesíteni a hatóságot

- a lakcímváltozásról,
- a névváltozásról,
- a családi állapot megváltozásáról,
- a külföldről kapott nyugellátásról, nyugdíjkiegészítésről vagy annak megszűnéséről. Erre azért van szükség, mert ha nyugdíjasként az osztrák betegbiztosítás szolgáltatásait kívánja igénybe venni, és az osztrák nyugdíjrésze mellett magyar vagy más EU/EGT tagállambeli nyugdíj-részben is részesül, akkor e külföldi nyugdíj-rész(ek)ből is vonja az osztrák állam az 5,1% egészségbiztosítási járulékot,
- az osztrák egészségbiztosítótól kapott bármely táppénz-jellegű pénzbeli ellátásról,
- az egy hónapnál hosszabb szabadságvesztés büntetés kiszabásáról. (Ausztriában az egy hónapnál hosszabb szabadságvesztés büntetés tartamára a nyugdíj folyósítását felfüggesztik.)
- osztrák balesetbiztosítási ellátás folyósításáról,
- osztrák munkanélküli biztosítási ellátás folyósításáról,
- a jelzett ellátások megszűnéséről.

Négy héten belül kell értesíteni a hatóságot, ha az ápolási díj feltételeit érintő változásról van szó (pl. az ápolási díjban részesülő számára egyéb egészségügyi vagy szociális pénzbeli ellátást is megállapítanak).

Mi az a Nyugdíjszámla?

2014. január 1-jétől működnek az új osztrák nyugdíjszámlák. Ennek révén a kötelező osztrák nyugdíjbiztosítási rendszer egységesebbé és átláthatóbbá vált. Azoknak a személyeknek a részére, akik 1955. január 1-jén vagy azt követően születtek és 2004. december 31-éig legalább egy biztosítási hónapot szereztek, az egyéni nyugdíjszámlájukra kezdeti jóváírást kaptak, amelynek mértékéről az érintettek levélben kaptak tájékoztatást. A kezdeti jóváírás a nyugdíjszámla induló tőkéje volt, mértékét az határozta meg, hogy az érintett személy milyen hosszú biztosítási időt szerzett és mennyi nyugdíj-járulékot fizetett 2013. december 31-éig.

Azoknak a személyeknek a nyugdíjjogosultságát, akik csak 2005. január 1. után kezdték meg a biztosítási időtartamok szerzését, kezdetektől van nyugdíjszámlájuk. Ezek a személyek is levélben kaptak tájékoztatást a nyugdíjszámlájuk egyenlegéről.

2014-től minden olyan évben, amikor biztosítási időtartamot is szerzett az érintett személy, további részleges jóváírást utalnak a nyugdíjszámlájára.

Van-e rendszeres nyugdíjemelés Ausztriában?

Igen, a megállapított nyugdíjakat első alkalommal a nyugdíjfolyósítás második évében növelik. (A 2019 folyamán megállapított nyugdíjakat első alkalommal 2021. január 1-jétől emelik majd.) Kivételt képeznek a hozzátartozói nyugellátások, ezek összegét első alkalommal főszabály szerint már a megállapítás évét követő év január 1-jétől emelik.

II. AUSZTRIAI NYUGELLÁTÁSOK FAJTÁI

Az osztrák nyugdíjrendszer is különbséget tesz a saját jogú nyugdíjak és a hozzátartozói nyugellátások között.

Saját jogú nyugdíjak:

- öregségi nyugdíj (Altersrente)
- korhatár előtti nyugdíj hosszú biztosítási idő alapján
- korhatár előtti nyugdíj hosszú járulékfizetési idő alapján
- „Korridorpension” – speciális áthidaló korhatár előtti nyugellátás
- Nehéz fizikai munkát végzők nyugdíja
- Rokkantsági nyugdíj

Hozzátartozói nyugellátások:

- özvegyi nyugdíj, ideértve a túlélő regisztrált (azonos nemű) partner részére járó nyugellátást is
- árvaellátás

III. MAGYAR NYUGELLÁTÁSOK FAJTÁI

A társadalombiztosítási nyugdíjrendszer keretében az alábbi nyugdíjszolgáltatások megállapítására van lehetőség:

Saját jogú nyugellátás:

- az öregségi nyugdíj,
- a nők 40 év jogosultsági idővel igénybe vehető kedvezményes nyugdíja

Hozzátartozói nyugellátások:

- az özvegyi nyugdíj,
- az árvaellátás,
- a szülői nyugdíj,
- a baleseti hozzátartozói nyugellátások,
- az özvegyi járadék

ELÉRHETŐSÉGEK:

Ausztiai vagy magyar nyugdíj iránti kérelemmel kapcsolatos tanácsadás kérhető a MASZ szombathelyi vagy nagykanizsai irodájában:

Magyar Szakszervezeti Szövetség Nyugat-dunántúli Regionális Képvisellete
H-9700 Szombathely, Deák Ferenc u. 42.
94/314-491 vagy 30/512 9489

Ausztiai nyugdíj iránti kérelem elbírálásával, vagy kifizetéssel kapcsolatban kizárólag német nyelven a bécsi Nyugdíjbiztosítótól lehet személyesen vagy telefonon felvilágosítást kérni.

Pensionsversicherungsanstalt

Landesstelle Wien
Österreich 1021 Wien Friedrich-Hillegeist-Straße 1
Tel.: +43 503 03
www.pensionsversicherung.at
pva-lsw@pensionsversicherung.at

Osztrák és magyar nyugdíj iránti kérelme elbírálásával, vagy kifizetéssel kapcsolatban felvilágosításért fordulhat Budapest Főváros Kormányhivatalának VIII. Kerületi Hivatalához.

Budapest Főváros Kormányhivatala

VIII. Kerületi Hivatal
Nyugdíjbiztosítási és Adategyeztetési Főosztály
1081 Budapest Fiumei út 19/a., levelezési cím: 1916 Budapest
Email: interoffice@nyf.bfkh.gov.hu
Telefon: 06 1 323 60 20



MAGYAR SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉG

Magyar Szakszervezeti Szövetség Nyugat-dunántúli Regionális Képvisellete

H-9700 Szombathely, Deák Ferenc u. 42.



Österreichischer
Gewerkschaftsbund
Burgenland

Österreichischer Gewerkschaftsbund

A-7000 Eisenstadt, Wiener Straße 7.



Interreg

Austria-Hungary

European Union – European Regional Development Fund

Fairwork



Bundesministerium
Arbeit, Soziales, Gesundheit
und Konsumentenschutz



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA



EUROPEAN UNION

JEGYZET

A series of horizontal dotted lines for taking notes.

JEGYZET

A series of 21 horizontal dotted lines spanning the width of the page, intended for taking notes.

JEGYZET

A series of 20 horizontal dotted lines for writing notes.

JEGYZET

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

JEGYZET

A series of 20 horizontal dotted lines for writing notes.

