

## HÍRELVÉL III. - NEWSLETTER III.

 A COVID-19 helyzet okozta szigorítások, enyhítések nehezítették a projekttevékenységek lebonyolítását, de nem akadályozták meg!

 Az online tér kapott fő hangsúlyt és kihasználva a technikai lehetőségeket – akarva, akaratlanul -, a résztvevők IKT kompetenciái is fejlődtek!

 Die Verschärfungen und Lockerungen wegen der COVID-19-Situation haben die Durchführung der Projektaktivitäten erschwert, aber nicht verhindert! Das Hauptaugenmerk lag auf dem Online-Raum und unter Nutzung der technischen Möglichkeiten – gewollt oder ungewollt – entwickelten sich auch die technischen Kompetenzen der Teilnehmerinnen!



NŐI VÁLLALKOZÓKNAK,  
HATÁROK NÉLKÜL...

FÜR UNTERNEHMERINNEN,  
GRENZENLOS...



 A 2020. decemberében kialakult mentor-mentorált párok 2021. januárjától megkezdték a mentorálási folyamatot.

A szakmai vezetők irányításával, utánkövetésével rendszeressé váltak a minimum havi mentor-mentorált találkozók. A személyes találkozók szerepét sokszor a videóhívások vették át, de ez nem csökkentette a találkozók eredményességét, hatékonyságát.

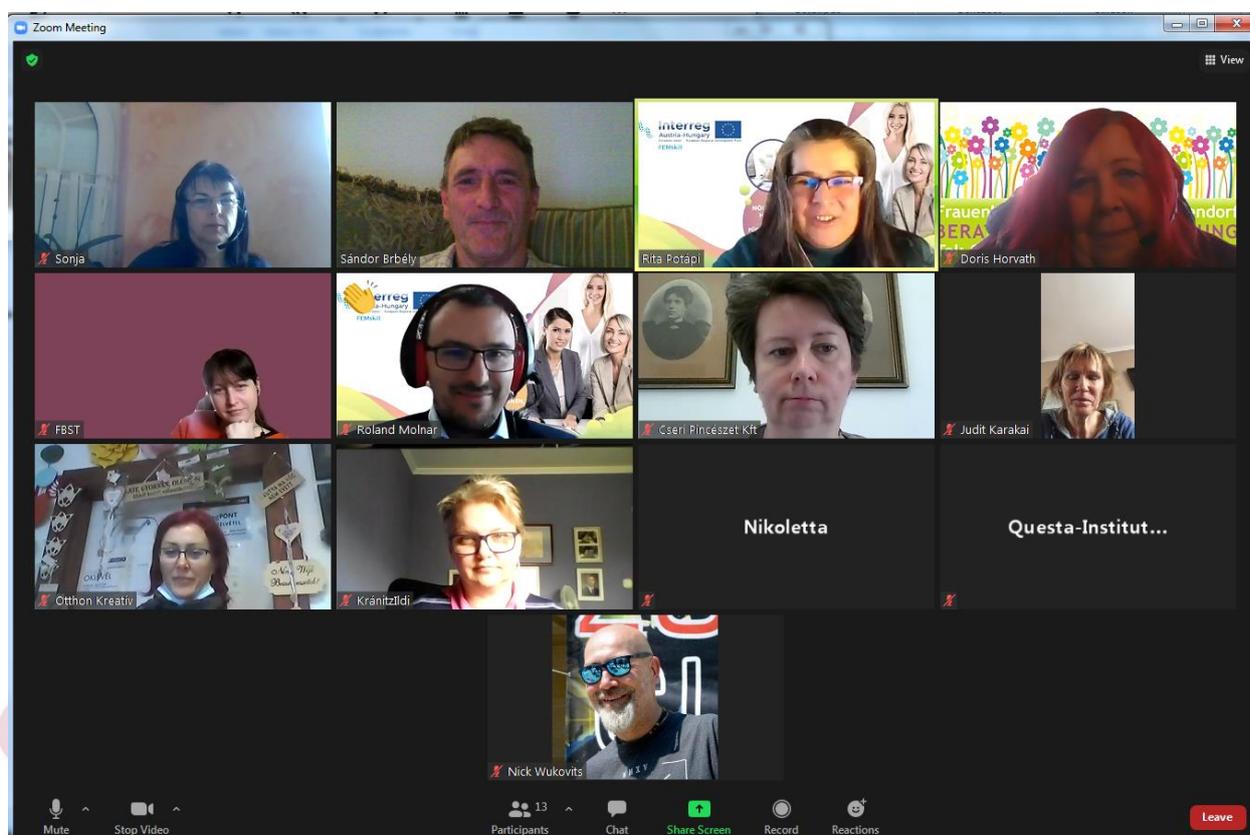
 Die im Dezember 2020 gebildeten MentorIn-Mentee-Paare haben im Januar 2021 mit dem Mentoring-Prozess gestartet. Unter der Anleitung von ExpertInnen wurden regelmäßig, monatlich Meetings mit MentorInnen und Mentees durchgeführt. Anstatt von persönlichen Treffen wurden online Meetings abgehalten, wodurch jedoch die Effektivität und Effizienz des Austauschs nicht beeinträchtigt wurde.

NŐI VÁLLALKOZÓKNAK,  
HATÁROK NÉLKÜL...

FÜR UNTERNEHMERINNEN,  
GRENZENLOS...

 Mind a mentorok, mind a mentoráltak számára szervezett belső reflexiós workshopok lehetőséget adtak a jó gyakorlatok megosztására, a nehézségek megvitatására, orvoslására egyaránt. Áprilisban bilaterális reflexiós workshop keretében a szakmai vezetők koordinálásával magyar-osztrák mentor tapasztalatcserére is sor került.

 Interne Reflexionsworkshops, die sowohl für MentorInnen als auch für Mentees organisiert wurden, boten die Möglichkeit, bewährte Verfahren auszutauschen, Schwierigkeiten zu diskutieren und zu beheben. Im April fand ein Erfahrungsaustausch zwischen ungarischen und österreichischen MentorInnen im Rahmen eines bilateralen Reflexionsworkshops statt, der von professionellen Leitern koordiniert wurde.



Folgen Sie unser Projekt auf  
[Facebook!](#)

Kövesse a projekt történéseit a  
[Facebookon!](#)

**NŐI VÁLLALKOZÓKNAK,  
 HATÁROK NÉLKÜL...**  


---

**FÜR UNTERNEHMERINNEN,  
 GRENZENLOS...**

 A FEMskill projekt komplexitását, a résztvevők kompetenciáinak fejlesztését, a mentorálási folyamatot támogató 6 modulból álló tréning program is segíti.

 Az elmúlt időszakban, mind az osztrák, mind a magyar oldalon, több tréning lebonyolítására is sor került.

A trénerek számára kihívást jelentett az online lebonyolításhoz igazodó módszertan, de a résztvevők visszajelzése alapján kiválóan vették az akadályokat és a résztvevők jó ötletekkel, akár azonnal használható gyakorlati ismeretekkel gyarapodtak!

 Die Komplexität des FEMskill-Projekts, die Entwicklung der Kompetenzen der Teilnehmenden und der Mentoring-Prozess werden durch ein aus 6 Modulen bestehendes Trainingsprogramm unterstützt.

In der letzten Zeit wurden sowohl auf österreichischer als auch auf ungarischer Seite mehrere Schulungen durchgeführt. Die Trainer waren anfangs gefordert das Programm an den Online-Tools anzupassen, aufgrund von positiven TeilnehmerInnenfeedbacks, wissen wir, dass sie die Hindernisse hervorragend gemeistert haben. Die TeilnehmerInnen konnten viele gute Ideen und sogar Praxiswissen mitnehmen.



 A következő időszak kihívásai:

- a mentorálás folytatása,
- tréningek,
- innovációs napok
- folyamatos bilaterális konzultációk ... és nagyon reméljük
- személyes találkozók!

 Herausforderungen für die nächste Periode:

- kontinuierliche Betreuung,
  - Schulungen,
  - Innovationstage
  - laufende bilaterale Konsultationen
- ... Und wir hoffen wirklich
- persönliche Treffen!

**NŐI VÁLLALKOZÓKNAK,  
HATÁROK NÉLKÜL...**

**FÜR UNTERNEHMERINNEN,  
GRENZENLOS...**